



КонсультантПлюс
надежная правовая поддержка

Распоряжение Коллегии Администрации
Кемеровской области от 25.02.2013 N 178-р
(ред. от 08.11.2016)

"Об утверждении плана мероприятий
(региональной "дорожной карты") "Изменения
в отраслях социальной сферы Кемеровской
области, направленные на повышение
эффективности сферы культуры"

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

www.consultant.ru

Дата сохранения: 02.03.2017

КОЛЛЕГИЯ АДМИНИСТРАЦИИ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ
от 25 февраля 2013 г. N 178-р

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ (РЕГИОНАЛЬНОЙ
"ДОРОЖНОЙ КАРТЫ") "ИЗМЕНЕНИЯ В ОТРАСЛЯХ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ
КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ
ЭФФЕКТИВНОСТИ СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ"**

Список изменяющих документов

(в ред. распоряжений Коллегии Администрации Кемеровской области
от 30.04.2014 N 316-р, от 02.07.2014 N 443-р, от 05.06.2015 N 315-р,
от 30.12.2015 N 758-р, от 19.08.2016 N 322-р, от 08.11.2016 N 464-р)

Во исполнение [Указа](#) Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", [распоряжения](#) Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 N 2606-р:

1. Утвердить прилагаемый [план](#) мероприятий (региональную "дорожную карту") "Изменения в отраслях социальной сферы Кемеровской области, направленные на повышение эффективности сферы культуры" (далее - план мероприятий).

2. Главному финансовому управлению Кемеровской области (И.Ю.Малахов) учитывать при подготовке проекта областного бюджета мероприятия, предусмотренные [планом](#) мероприятий.

(в ред. [распоряжения](#) Коллегии Администрации Кемеровской области от 08.11.2016 N 464-р)

3. Департаменту культуры и национальной политики Кемеровской области (Л.Т.Зауэрвайн):

3.1. Обеспечить реализацию [плана](#) мероприятий.

3.2. Организовать до 10.07.2013 совместно с органами местного самоуправления муниципальных образований Кемеровской области мониторинг реализации [плана](#) мероприятий.

4. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Кемеровской области обеспечить реализацию [плана](#) мероприятий.

5. Настоящее распоряжение подлежит опубликованию на сайте "Электронный бюллетень Коллегии Администрации Кемеровской области".

6. Контроль за исполнением распоряжения возложить на заместителя Губернатора Кемеровской области (по вопросам образования, культуры и спорта) Е.А.Пахомову.

Губернатор
Кемеровской области
А.М.ТУЛЕЕВ

Утвержден
распоряжением
Коллегии Администрации
Кемеровской области
от 25 февраля 2013 г. N 178-р

ПЛАН
МЕРОПРИЯТИЙ (РЕГИОНАЛЬНАЯ "ДОРОЖНАЯ КАРТА")
"ИЗМЕНЕНИЯ В ОТРАСЛЯХ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ,
НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ"

Список изменяющих документов

(в ред. распоряжений Коллегии Администрации Кемеровской области
от 30.04.2014 N 316-р, от 02.07.2014 N 443-р, от 05.06.2015 N 315-р,
от 30.12.2015 N 758-р, от 19.08.2016 N 322-р, от 08.11.2016 N 464-р)

I. Цели разработки плана мероприятий (региональной

"дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы
Кемеровской области, направленные на повышение
эффективности сферы культуры"

Целями плана мероприятий ("региональной дорожной карты") "Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры" (далее - "дорожная карта") являются:

повышение качества жизни граждан Российской Федерации, проживающих на территории Кемеровской области, путем предоставления им возможности саморазвития посредством регулярных занятий творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитания (формирования) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны и региона, создания условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры как результат повышения качества и количества оказываемых ими государственных (муниципальных) услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;

повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

сохранение культурного и исторического наследия народов Российской Федерации, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;

создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается:

повышение качества и расширение спектра государственных услуг в сфере культуры;

обеспечение доступности культурного продукта путем информатизации отрасли (создание электронных библиотек, размещение в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - сеть "Интернет") наиболее популярных спектаклей);

создание многофункциональных культурных центров в малых и средних городах Кемеровской области;

формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем расширения грантовой поддержки творческих проектов;

создание условий для творческой самореализации граждан Кемеровской области;

вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;

участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов;

популяризация территорий Кемеровской области во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы
культуры и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение количества посещений театрально-концертных мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3

2) увеличение количества библиографических записей в сводном электронном каталоге библиотек муниципальных государственных и муниципальных библиотек Кемеровской области, в том числе включенных в электронный каталог библиотек России (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,7	1,8	1,9	2	2,1	2,2	2,3

3) увеличение доли объектов культурного наследия, информация о которых внесена в электронную базу данных единого государственного реестра объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) народов Российской Федерации, в общем количестве объектов культурного наследия:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
8	18	28	38	48	58	68

4) увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда государственных и муниципальных музеев:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
20,7	21,7	22,7	23,7	24,7	25	26

5) увеличение посещаемости музейных учреждений:

(посещений на 1 жителя в год)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,53	0,55	0,58	0,63	0,65	0,67	0,9

6) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
6,7	6,8	6,9	7	7,1	7,2	7,3

7) повышение уровня удовлетворенности граждан Российской Федерации качеством предоставления государственных и муниципальных услуг в сфере культуры:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
80	83	84	85	87	88	90

8) увеличение доли объектов культурного наследия, находящихся в удовлетворительном состоянии, в общем количестве объектов культурного наследия федерального, регионального и местного (муниципального) значения:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
46	47,5	49	50,5	52	53,5	55

9) увеличение доли публичных библиотек, подключенных к сети "Интернет", в общем количестве

библиотек Российской Федерации:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
53,9	58,6	63,3	68	72,7	77,4	82,2

10) увеличение доли музеев, имеющих сайт в сети "Интернет", в общем количестве государственных и муниципальных музеев Кемеровской области:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
57,7	60	65	70	73	78	85

11) увеличение доли театров, имеющих сайт в сети "Интернет", в общем количестве театров Кемеровской области:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
100	100	100	100	100	100	100

12) увеличение суммы грантов для поддержки творческих проектов сферы культуры и искусства Кемеровской области:

(в ред. распоряжения Коллегии Администрации Кемеровской области от 30.12.2015 N 758-р)

(тыс. рублей)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
3600	3600	3700	3800	3900	4000	4100

13) увеличение объема передвижного фонда областных музеев для экспонирования произведений искусства в музеях и галереях малых и средних городах Кемеровской области:

(единиц)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
15	18	21	24	27	27	30

14) увеличение количества выставочных проектов, осуществляемых в Кемеровской области в партнерстве с федеральными музеями:

(процентов по отношению к 2012 году)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
2	2	3	3	4	4	5

15) увеличение количества стипендиатов среди выдающихся деятелей культуры и искусства и молодых талантливых авторов:

(человек)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
260	410	450	450	450	450	450

(в ред. [распоряжения](#) Коллегии Администрации Кемеровской области от 30.12.2015 N 758-р)

16) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
5,6	6,4	6,8	7,2	7,5	7,8	8,0

17) увеличение количества предоставляемых учреждениями культуры дополнительных услуг (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
5,6	5,8	6	6	6

(пп. 17 введен [распоряжением](#) Коллегии Администрации Кемеровской области от 30.04.2014 N 316-р)

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания государственных (муниципальных) услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в регионе в соответствии с [Указом](#) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики";

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) анализ возможности реструктуризации неэффективных учреждений культуры.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учетом [Программы](#) поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. N 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2011 - 2013 годы и Кузбасским соглашением между Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса, Коллегией Администрации Кемеровской области и работодателями Кемеровской области на 2013 - 2015 годы по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и

достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено [Указом](#) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", и средней заработной платы в субъектах Российской Федерации:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
56,1	64,5	71,7	67,2	100	100

(в ред. распоряжений Коллегии Администрации Кемеровской области от 05.06.2015 N 315-р, от 30.12.2015 N 758-р, от 19.08.2016 N 322-р)

(в ред. [распоряжения](#) Коллегии Администрации Кемеровской области от 30.04.2014 N 316-р)

2) численность работников учреждений культуры Кемеровской области:

(человек)

2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
10858	10820	10280	10280	10280

(в ред. распоряжений Коллегии Администрации Кемеровской области от 05.06.2015 N 315-р, от 30.12.2015 N 758-р)

(в ред. [распоряжения](#) Коллегии Администрации Кемеровской области от 30.04.2014 N 316-р)

3. [Показатели](#) нормативов для согласования региональных "дорожных карт" по отрасли "Культура" Кемеровской области отражены в приложении к настоящей дорожной карте.

(п. 3 введен [распоряжением](#) Коллегии Администрации Кемеровской области от 02.07.2014 N 443-р)

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых государственных услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

(в ред. [распоряжения](#) Коллегии Администрации Кемеровской области от 30.04.2014 N 316-р)

N п/п	Перечень мероприятий	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
1	2	3	4	5
Совершенствование системы оплаты труда				
1.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений культуры и искусства Кемеровской области и их	Нормативный правовой акт департамента культуры и национальной политики Кемеровской области. Муниципальные правовые акты	Департамент культуры и национальной политики Кемеровской области. Органы местного самоуправления муниципальных образований Кемеровской области	Ежегодно

	руководителей		(по согласованию)	
2.	Внедрение систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях культуры Кемеровской области с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях, утвержденных приказом Министерства труда России Федерации от 30.09.2013 N 504	Доклад департамента культуры и национальной политики Кемеровской области в Министерство культуры Российской Федерации. Локальные нормативные акты государственных (муниципальных) учреждений культуры и искусства Кемеровской области	Департамент культуры и национальной политики Кемеровской области. Органы местного самоуправления муниципальных образований Кемеровской области (по согласованию)	2015 - 2018 годы
3.	Анализ возможности использования механизмов нормативно-подушевого финансирования и внедрение его отдельных элементов в государственных (муниципальных) учреждениях культуры и искусства Кемеровской области	Нормативный правовой акт департамента культуры и национальной политики Кемеровской области. Муниципальные правовые акты. Доклад департамента культуры и национальной политики Кемеровской области в Министерство культуры Российской Федерации	Департамент культуры и национальной политики Кемеровской области. Органы местного самоуправления муниципальных образований Кемеровской области (по согласованию)	2015 год
4.	Внесение изменений в положения об оплате труда и коллективные договоры государственных (муниципальных) учреждений культуры и искусства Кемеровской области в части совершенствования системы оплаты труда	Локальные нормативные акты государственных (муниципальных) учреждений культуры и искусства Кемеровской области	Департамент культуры и национальной политики Кемеровской области. Органы местного самоуправления муниципальных образований Кемеровской области (по согласованию)	Ежегодно по мере необходимости
5.	Проведение анализа и мониторинга расходов на содержание и функционирование государственных (муниципальных) учреждений культуры и искусства Кемеровской области в целях возможного привлечения средств	Доклад департамента культуры и национальной политики Кемеровской области в Министерство культуры Российской Федерации	Департамент культуры и национальной политики Кемеровской области. Органы местного самоуправления муниципальных образований Кемеровской области (по согласованию)	Ежегодно

	на повышение заработной платы за счет сокращения неэффективных расходов			
6.	Привлечение средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности на повышение заработной платы работников государственных (муниципальных) учреждений культуры и искусства Кемеровской области, включая мероприятия по максимальному использованию закрепленных площадей и имущества, расширению перечня платных услуг, повышению доступности информации о предоставляемых учреждениях услуг	Доклад департамента культуры и национальной политики Кемеровской области в Министерство культуры Российской Федерации	Департамент культуры и национальной политики Кемеровской области. Органы местного самоуправления муниципальных образований Кемеровской области (по согласованию)	Ежегодно
Контроль за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений культуры и искусства Кемеровской области				
7.	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями государственных (муниципальных) учреждений культуры Кемеровской области (трудовых договоров с вновь назначаемыми руководителями) по типовой форме , утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителями государственных (муниципальных) учреждений культуры"	100% заключенных дополнительных соглашений (трудовых договоров) с руководителями государственных (муниципальных) учреждений культуры и искусства Кемеровской области	Департамент культуры и национальной политики Кемеровской области. Органы местного самоуправления муниципальных образований Кемеровской области (по согласованию)	По мере необходимости

8.	Представление руководителями государственных (муниципальных) учреждений культуры и искусства Кемеровской области сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также гражданами, претендующими на занятие соответствующих должностей, размещение указанных сведений в информационно-коммуникационной сети "Интернет"	100% представления и размещения в информационно-коммуникационной сети "Интернет" сведений о доходах об имуществе и обязательствах имущественного характера	Департамент культуры и национальной политики Кемеровской области. Органы местного самоуправления муниципальных образований Кемеровской области (по согласованию)	Ежегодно
9.	Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя государственного (муниципального) учреждения культуры и искусства Кемеровской области, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующей должности	Акты проведенных департаментом культуры и национальной политики Кемеровской области, органами местного самоуправления Кемеровской области проверок	Департамент культуры и национальной политики Кемеровской области. Органы местного самоуправления муниципальных образований Кемеровской области (по согласованию)	Ежегодно
10.	Соблюдение установленных соотношений средней заработной платы руководителей государственных (муниципальных) учреждений культуры и искусства Кемеровской области и средней заработной платы основных категорий работников	Нормативный правовой акт департамента культуры и национальной политики Кемеровской области. Муниципальные правовые акты. Поддержание установленного соотношения	Департамент культуры и национальной политики Кемеровской области. Органы местного самоуправления муниципальных образований Кемеровской области (по согласованию)	Ежегодно

	государственных (муниципальных) учреждений культуры и искусства Кемеровской области в кратности от 1 до 3			
Развитие кадрового потенциала работников государственных (муниципальных) учреждений культуры и искусства Кемеровской области				
11.	Внедрение показателей эффективности деятельности руководителей и работников государственных (муниципальных) учреждений культуры и искусства Кемеровской области, заключение новых трудовых договоров и дополнительных соглашений к действующим трудовым договорам с руководителями и работниками государственных (муниципальных) учреждений культуры и искусства Кемеровской области в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителями государственных (муниципальных) учреждений, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 N 329, и примерной формой трудового договора с работником государственного (муниципального) учреждения, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 N 2190-р (эффективный контракт)	Трудовые договоры с руководителями и работниками государственных (муниципальных) учреждений культуры и искусства Кемеровской области. Дополнительные соглашения к трудовым договорам с руководителями и работниками государственных (муниципальных) учреждений культуры и искусства Кемеровской области. Локальные нормативные акты государственных (муниципальных) учреждений культуры и искусства Кемеровской области	Департамент культуры и национальной политики Кемеровской области. Органы местного самоуправления муниципальных образований Кемеровской области (по согласованию)	Ежегодно
12.	Проведение	Доклад департамента	Департамент культуры	Ежегодно

	мероприятий по повышению квалификации и переподготовки работников государственных (муниципальных) учреждений культуры и искусства Кемеровской области с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	культуры и национальной политики Кемеровской области в Министерство культуры Российской Федерации	и национальной политики Кемеровской области. Органы местного самоуправления муниципальных образований Кемеровской области (по согласованию)	
13.	Представление департаментом культуры и национальной политики Кемеровской области доклада в Министерство культуры Российской Федерации об анализе лучших практик внедрения эффективного контракта, предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 N 2190-р	Доклад департамента культуры и национальной политики Кемеровской области в Министерство культуры Российской Федерации	Департамент культуры и национальной политики Кемеровской области.	Ежегодно
14.	Актуализация квалификационных требований и компетенций, необходимых для оказания государственных (муниципальных) услуг (выполнение работ)	Доклад департамента культуры и национальной политики Кемеровской области в Министерство культуры Российской Федерации	Департамент культуры и национальной политики Кемеровской области. Органы местного самоуправления муниципальных образований Кемеровской области (по согласованию)	Ежегодно
15.	Разработка основных положений о порядке проведения аттестации работников государственных	Нормативный правовой акт департамента культуры и национальной политики Кемеровской области.	Департамент культуры и национальной политики Кемеровской области. Органы местного	Четвертый квартал 2014 года

	(муниципальных) учреждений культуры и искусства Кемеровской области	Муниципальные правовые акты	самоуправления муниципальных образований Кемеровской области (по согласованию)	
16.	Проведение аттестации работников государственных (муниципальных) учреждений культуры и искусства Кемеровской области с последующим их переводом на эффективный контракт в соответствии с рекомендациями , утвержденными приказом Министерства труда Российской Федерации от 26.04.2013 N 167н "Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работниками государственного (муниципального) учреждения", при введении в 2014 - 2015 годах эффективного контракта	Акты заседаний аттестационных комиссий	Департамент культуры и национальной политики Кемеровской области. Органы местного самоуправления муниципальных образований Кемеровской области (по согласованию)	Ежегодно
17.	Внедрение утвержденных федеральными органами исполнительной власти профессиональных стандартов в сфере культуры	Доклад департамента культуры и национальной политики Кемеровской области в Министерство культуры Российской Федерации. Локальные нормативные акты государственных (муниципальных) учреждений культуры и искусства Кемеровской области	Департамент культуры и национальной политики Кемеровской области. Органы местного самоуправления муниципальных образований Кемеровской области (по согласованию)	2015 - 2018 годы
18.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал	Поддержание установленного уровня. Доклад департамента культуры и национальной политики Кемеровской области в Министерство культуры Российской Федерации	Департамент культуры и национальной политики Кемеровской области. Органы местного самоуправления муниципальных образований Кемеровской области (по согласованию)	Ежегодно

	государственных (муниципальных) учреждений культуры и искусства Кемеровской области с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения не более 40%. Обеспечение соотношений средней заработной платы основного и вспомогательного персонала государственных (муниципальных) учреждений культуры и искусства Кемеровской области до 1: 0,7 - 0,5 с учетом типа учреждения			
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы работников сферы культуры Кемеровской области, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"				
19.	Обеспечение деятельности постоянно действующей рабочей группы департамента культуры и национальной политики Кемеровской области по оценке реализации мероприятий по повышению оплаты труда работников государственных (муниципальных) учреждений культуры и искусства Кемеровской области и оценке результатов реализации "дорожной карты"	Протокол заседания рабочей группы департамента культуры и национальной политики Кемеровской области	Департамент культуры и национальной политики Кемеровской области	Ежегодно
20.	Проведение предварительного анализа уровня и динамики заработной платы работников учреждений культуры, повышение заработной платы которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации	Доклад департамента культуры и национальной политики Кемеровской области в Министерство культуры Российской Федерации	Департамент культуры и национальной политики Кемеровской области. Органы местного самоуправления муниципальных образований Кемеровской области (по согласованию)	Ежеквартально

	<p>Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка) кадров, с целью недопущения отставания от установленных планом мероприятий ("дорожной картой") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на эффективность сферы культуры", утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 N 2606-р, и региональной "дорожной картой" целевых показателей динамики повышения заработной платы работников культуры</p>			
21.	<p>Планирование дополнительных расходов бюджетов всех уровней на повышение оплаты труда работников государственных (муниципальных) учреждений культуры и искусства Кемеровской области в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"</p>	<p>Нормативные правовые акты Кемеровской области, устанавливающие расходные обязательства Кемеровской области. Муниципальные правовые акты</p>	<p>Департамент с культуры и национальной политики Кемеровской области. Органы местного самоуправления муниципальных образований Кемеровской области (по согласованию)</p>	<p>2014 - 2018 годы</p>
22.	<p>Обеспечение представления в Федеральную службу государственной статистики форм федерального статистического наблюдения за</p>	<p>Представление в Федеральную службу государственной статистики форм федерального статистического наблюдения</p>	<p>Департамент культуры и национальной политики Кемеровской области. Государственные (муниципальные) учреждения культуры и искусства</p>	<p>Ежеквартально</p>

	показателями заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"		Кемеровской области	
23.	Мониторинг выполнения государственными (муниципальными) учреждениями культуры и искусства Кемеровской области мероприятий по повышению оплаты труда работников	Доклад департамента культуры и национальной политики Кемеровской области в Министерство культуры Российской Федерации	Департамент культуры и национальной политики Кемеровской области. Органы местного самоуправления муниципальных образований Кемеровской области (по согласованию)	Один раз в полугодие 2014 - 2018 годы
24.	Мониторинг реализации органами местного самоуправления муниципальных образований Кемеровской области Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях культуры на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 N 2190-р	Доклад департамента культуры и национальной политики Кемеровской области в Министерство культуры Российской Федерации	Департамент культуры и национальной политики Кемеровской области. Органы местного самоуправления муниципальных образований Кемеровской области (по согласованию)	С 2014 года ежегодно до 15 января и до 15 июля
25.	Разработка и утверждение форм мониторинга реализации мероприятий, предусмотренных дорожной картой, и достижения целевых показателей (индикаторов) "дорожной карты"	Нормативный правовой акт департамента культуры и национальной политики Кемеровской области	Департамент культуры и национальной политики Кемеровской области. Органы местного самоуправления муниципальных образований Кемеровской области (по согласованию)	2014 год
26.	Проведение мониторинга реализации мероприятий,	Доклад департамента культуры и национальной политики Кемеровской области в	Департамент культуры и национальной политики Кемеровской области.	Ежегодно

	предусмотренных "дорожной картой", и достижения целевых показателей (индикаторов) "дорожной карты"	Министерство культуры Российской Федерации	Органы местного самоуправления муниципальных образований Кемеровской области (по согласованию)	
27.	Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников государственных (муниципальных) учреждений культуры и искусства Кемеровской области с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных учреждений	Доклад департамента культуры и национальной политики Кемеровской области в Министерство культуры Российской Федерации	Департамент культуры и национальной политики Кемеровской области. Органы местного самоуправления муниципальных образований Кемеровской области (по согласованию)	Ежегодно
28.	Разъяснительная работа с участием профсоюзных организаций о мероприятиях, реализуемых в рамках региональных "дорожных карт", в том числе по повышению оплаты труда	Проведение семинаров, совещаний, публикации в средствах массовой информации и информационно-коммуникационной сети "Интернет"	Департамент культуры и национальной политики Кемеровской области с участием профсоюзных организаций. Органы местного самоуправления муниципальных образований Кемеровской области с участием профсоюзных организаций (по согласованию)	Ежегодно
Независимая система оценки качества работы государственных (муниципальных) учреждений культуры и искусства Кемеровской области				
29.	Создание и обеспечение деятельности системы оценки качества работы государственных (муниципальных) учреждений культуры и искусства Кемеровской области в соответствии со статьей 36.1 Основ законодательства Российской Федерации о культуре, утвержденных Верховным Советом	Нормативный правовой акт департамента культуры и национальной политики Кемеровской области. Муниципальные правовые акты	Департамент культуры и национальной политики Кемеровской области. Органы местного самоуправления муниципальных образований Кемеровской области (по согласованию)	Ежегодно

	<p>Российской Федерации 09.10.92 N 3612-1 (в редакции Федерального закона от 21.07.2014 N 256-ФЗ), показателями, характеризующими общие критерии оценки качества оказания услуг организациями культуры, утвержденными приказом Министерства культуры Российской Федерации от 05.10.2015 N 2515, Методическими рекомендациями по проведению независимой оценки качества оказания услуг организациями культуры (для органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления), утвержденными приказом Министерства культуры Российской Федерации от 20.11.2015 N 2830</p>			
(в ред. распоряжения Коллегии Администрации Кемеровской области от 08.11.2016 N 464-р)				
30.	<p>Обеспечение координации работы по реализации в Кемеровской области независимой системы оценки качества работы государственных (муниципальных) учреждений культуры и искусства Кемеровской области</p>	<p>Нормативные правовые акты департамента культуры и национальной политики Кемеровской области. Муниципальные правовые акты</p>	<p>Департамент культуры и национальной политики Кемеровской области. Органы местного самоуправления муниципальных образований Кемеровской области (по согласованию)</p>	<p>Ежегодно</p>
31.	<p>Завершение с участием общественных организаций, профессиональных сообществ, независимых экспертов, действующих на территории Кемеровской области, формирования общественного совета по проведению</p>	<p>Нормативный или иной правовой акт департамента культуры и национальной политики Кемеровской области. Методические рекомендации департамента культуры и национальной политики Кемеровской области</p>	<p>Департамент культуры и национальной политики Кемеровской области</p>	<p>Четвертый квартал 2014 года</p>

	независимой оценки качества работы государственных учреждений культуры и искусства Кемеровской области и составлению их рейтингов, организация формирования общественных советов по проведению независимой оценки качества работы муниципальных учреждений культуры и искусства муниципальных образований Кемеровской области			
32.	Организационно-техническое обеспечение деятельности общественного совета по проведению независимой оценки качества работы государственных учреждений культуры и искусства Кемеровской области	Нормативные и иные правовые акты департамента культуры и национальной политики Кемеровской области	Департамент культуры и национальной политики Кемеровской области	Ежегодно
33.	Привлечение социально ориентированных некоммерческих организаций к проведению независимой оценки качества работы государственных (муниципальных) учреждений культуры и искусства Кемеровской области и деятельности общественных советов	Экспертные заключения некоммерческих организаций по оценке качества работы государственных (муниципальных) учреждений культуры и искусства Кемеровской области	Департамент культуры и национальной политики Кемеровской области. Органы местного самоуправления муниципальных образований Кемеровской области (по согласованию)	Ежегодно
34.	Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности государственных (муниципальных) учреждений культуры и искусства Кемеровской области	Размещение на официальном сайте www.lbus.gov.ru и официальных сайтах государственных (муниципальных) учреждений культуры и искусства Кемеровской области сведений, установленных приказом Минфина России от 21.07.2011 N	Департамент культуры и национальной политики Кемеровской области. Органы местного самоуправления муниципальных образований Кемеровской области. (по согласованию) Государственные (муниципальные)	Ежегодно

		86н, а также дополнительной необходимой и достоверной информации о деятельности государственных (муниципальных) учреждений культуры и искусства Кемеровской области в соответствии с перечнем, установленным департаментом культуры и национальной политики Кемеровской области в отношении государственных учреждений культуры и искусства Кемеровской области, органами местного самоуправления - в отношении муниципальных учреждений культуры	учреждения культуры и искусства Кемеровской области (по согласованию)	
35.	Проведение мониторинга работы государственных (муниципальных) учреждений культуры и искусства Кемеровской области, проведение независимой оценки качества их работы, составление рейтингов их деятельности в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами	Размещение на официальном сайте департамента в информационно-коммуникационной сети "Интернет" результатов независимой оценки качества работы государственных (муниципальных) учреждений культуры и искусства Кемеровской области, мониторингов и рейтингов их деятельности, рекомендаций по улучшению качества работы	Департамент культуры и национальной политики Кемеровской области. Органы местного самоуправления муниципальных образований Кемеровской области (по согласованию)	Ежегодно
36.	Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", о функционировании независимой оценки качества	Информирование общественности и потребителей услуг государственных (муниципальных) учреждений культуры и искусства Кемеровской области о функционировании независимой системы оценки качества работы государственных	Департамент культуры и национальной политики Кемеровской области. Органы местного самоуправления муниципальных образований Кемеровской области (по согласованию)	Ежегодно

	государственных (муниципальных) учреждений культуры и искусства Кемеровской области	(муниципальных) учреждений культуры и искусства Кемеровской области		
37.	Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы государственных (муниципальных) учреждений культуры и искусства Кемеровской области	Доклад о реализации независимой системы оценки качества работы государственных (муниципальных) учреждений культуры и искусства Кемеровской области в Министерство культуры Российской Федерации, Министерство труда и социального развития Российской Федерации	Департамент культуры и национальной политики Кемеровской области. Органы местного самоуправления муниципальных образований Кемеровской области (по согласованию)	Ежегодно
Сопровождение "дорожной карты"				
38.	Организация департаментом культуры и национальной политики Кемеровской области разработки (корректировки) органами местного самоуправления Кемеровской области планов мероприятий ("дорожных карт") муниципальных образований Кемеровской области по повышению эффективности и качества услуг в сфере культуры	Муниципальные правовые акты	Департамент культуры и национальной политики Кемеровской области. Органы местного самоуправления муниципальных образований Кемеровской области (по согласованию)	Ежегодно по мере необходимости
39.	Обеспечение методического сопровождения разработки органами местного самоуправления Кемеровской области планов мероприятий ("дорожных карт") муниципальных образований Кемеровской области по повышению эффективности и качества оказания услуг в сфере культуры	Методические рекомендации департамента культуры и национальной политики Кемеровской области органам местного самоуправления муниципальных образований Кемеровской области	Департамент культуры и национальной политики Кемеровской области. Органы местного самоуправления муниципальных образований Кемеровской области (по согласованию)	Ежегодно по мере необходимости

40.	Разработка и утверждение государственными (муниципальными) учреждениями культуры и искусства Кемеровской области планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждений в части государственных (муниципальных) услуг на основе целевых показателей деятельности учреждений, совершенствование системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с департаментом культуры и национальной политики Кемеровской области и органами местного самоуправления области муниципальных образований Кемеровской области)	Локальные нормативные акты государственных (муниципальных) учреждений культуры и искусства Кемеровской области	Государственные учреждения культуры и искусства Кемеровской области. Муниципальные учреждения культуры и искусства муниципальных образований Кемеровской области	2014 год
41.	Координация работы органов местного самоуправления муниципальных образований Кемеровской области, в том числе по достижению целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры в области, ежегодному уточнению параметров на очередной финансовый год и контролю за их выполнением	Видеоконференции, совещания, семинары и другие мероприятия, аналитическая записка	Департамент культуры и национальной политики Кемеровской области. Органы местного самоуправления муниципальных образований Кемеровской области (по согласованию)	Ежегодно

Приложение
к плану мероприятий
("региональной дорожной карте")
"Изменения в отраслях социальной сферы
Кемеровской области, направленные
на повышение эффективности
сферы культуры"

ПОКАЗАТЕЛИ
НОРМАТИВОВ ДЛЯ СОГЛАСОВАНИЯ РЕГИОНАЛЬНЫХ "ДОРОЖНЫХ КАРТ"
ПО ОТРАСЛИ "КУЛЬТУРА" КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ
Список изменяющих документов
(в ред. распоряжения Коллегии Администрации Кемеровской области
от 08.11.2016 N 464-р)

	Наименование показателей	2012 год, факт	2013 год, факт	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2014 - 2016 годы	2014 - 2018 годы
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Норматив числа получателей услуг на 1 работника отдельной категории (по среднесписочной численности работников) Кемеровской области с учетом региональной специфики	x	236	251	264,7	264,4	262,6	261,9	x	x

2	Число получателей услуг, человек	x	2738262	2729533	2721309	2717627	2700000	2692400	x	x
3	Среднесписочная численность работников учреждений культуры (без совместителей), человек	x	11604	10858	10280,2	10280,2	10280,2	10280,2	x	x
4	Численность населения Кемеровской области, человек		2738262	2729533	2721309	2717627	2700000	2692400	x	x
Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы в субъекте Российской Федерации										
5	По Программе поэтапного совершенствования систем оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы	49	53	59	65	74	85	100	x	x
6	По плану мероприятий ("дорожной карте") "Изменения в отраслях социальной		70,3	70,3	70,3	82,4	100	100	x	x

	сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры", процентов									
7	По работникам учреждений культуры Кемеровской области	45,2	56,6	64,5	71,8	67,3	100	100	x	x
8	Средняя заработная плата работников по субъекту Российской Федерации, рублей	x	25376	26732	26008,4	27740	30084	32623	x	x
9	Темп роста к предыдущему году, процентов	x		105,3	97,3	106,7	108,4	108,4	x	x
10	Среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры, рублей		14373	17238	18672,8	18673	30084	32623	x	x
11	Темп роста к предыдущему году, процентов	x		119,9	108,3	100	161,1	108,4	x	x
12	Доля от	x	13	6,5	5,3	5,3	3,3	3,0	x	x

	средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по работникам учреждений культуры, процентов									
13	Размер начислений на фонд оплаты труда, процентов	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302
14	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей	2157,2	2605,8	2924,3	2999,2	2999,2	4831,9	5239,7	8922,7	18994,3
15	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 году, млн. рублей, в том числе	x	448,6	318,5	393,4	393,4	2226,1	2633,9	1105,3	5965,3
15.1	За счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации,	x	390,3	297,7	451,7	451,7	2284,4	2692,2	1201,1	6177,7
	включая дотацию из федерального бюджета, млн.	x	28	9	11	0	0	0	20	20

	рублей, включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, из них:									
	от реструктуризации сети, млн. рублей;	x	3,5	4	4,8	0	0	0	8,8	8,8
	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. рублей;	x	23,5	4	5	0	0	0	9	9
	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей	x	1	1	1,2	0	0	0	2,2	2,2
15.2	За счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей	x	58,3	20,8	-58,3	-58,3	-58,3	-58,3	-95,8	-212,4
15.3	За счет иных источников (решений), включая	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

	корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей									
16	Итого объем средств, предусмотренных на повышение оплаты труда, млн. рублей	x	448,6	318,5	393,4	393,4	2226,1	2633,9	1105,3	5965,3
17	Соотношение объема средств от оптимизации и суммы объема средств, предусмотренных на повышение оплаты труда, процентов	x	6	2,8	2,8	0	0	0	1,8	0,3