



КонсультантПлюс
надежная правовая поддержка

Постановление Коллегии Администрации
Кемеровской области от 29.03.2011 N 125
(ред. от 14.02.2017)

"Об оплате труда работников
государственных учреждений культуры,
искусства, кино и государственных
образовательных организаций культуры и
искусств Кемеровской области, созданных в
форме учреждений"

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

www.consultant.ru

Дата сохранения: 02.03.2017

КОЛЛЕГИЯ АДМИНИСТРАЦИИ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 29 марта 2011 г. N 125

**ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
КУЛЬТУРЫ, ИСКУССТВА, КИНО И ГОСУДАРСТВЕННЫХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВ
КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ, СОЗДАНЫХ В ФОРМЕ УЧРЕЖДЕНИЙ**

Список изменяющих документов

(в ред. постановлений Коллегии Администрации Кемеровской области
от 30.12.2011 N 681, от 22.10.2012 N 422, от 03.12.2013 N 558,
от 03.12.2013 N 559, от 09.11.2015 N 368, от 23.05.2016 N 188,
от 23.11.2016 N 465, от 14.02.2017 N 65,
с изм., внесенными постановлением Коллегии Администрации
Кемеровской области от 23.10.2012 N 431)

В целях реализации постановления Коллегии Администрации Кемеровской области от 16.12.2010 N 551 "О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Кемеровской области" Коллегия Администрации Кемеровской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемое Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений культуры, искусства, кино и государственных образовательных организаций культуры и искусств Кемеровской области, созданных в форме учреждений.

(в ред. постановления Коллегии Администрации Кемеровской области от 03.12.2013 N 558)

2. Рекомендовать органам местного самоуправления Кемеровской области при разработке и введении новой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, искусства, кино и муниципальных образовательных организаций в области искусств, созданных в форме учреждений руководствоваться настоящим постановлением.

(в ред. постановления Коллегии Администрации Кемеровской области от 03.12.2013 N 558)

3. Признать утратившим силу постановления Коллегии Администрации Кемеровской области:

от 13.02.2006 N 42 "О порядке и условиях оплаты труда работников государственных учреждений культуры, искусства и кино Кемеровской области";

от 21.02.2008 N 55 "О внесении изменений в постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 13.02.2006 N 42 "О порядке и условиях оплаты труда работников государственных учреждений культуры, искусства и кино Кемеровской области";

от 21.01.2009 N 16 "О внесении изменений в постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 13.02.2006 N 42 "О порядке и условиях оплаты труда работников государственных учреждений культуры, искусства и кино Кемеровской области".

4. Департаменту документационного обеспечения Администрации Кемеровской области (Т.Н.Вовченко), управлению по работе со средствами массовой информации Администрации Кемеровской области (С.И.Черемнов) и департаменту информационных технологий Кемеровской области (С.Л.Мурашкин) обеспечить размещение настоящего постановления на сайте "Электронный бюллетень Коллегии Администрации Кемеровской области".

5. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Кемеровской области Е.А.Пахомову.

(в ред. постановления Коллегии Администрации Кемеровской области от 22.10.2012 N 422)

6. Постановление вступает в силу с 01.06.2011.

Губернатор
Кемеровской области
А.М.ТУЛЕЕВ

Утверждено

постановлением
Коллегии Администрации
Кемеровской области
от 29 марта 2011 г. N 125

**ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
КУЛЬТУРЫ, ИСКУССТВА, КИНО И ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ,
СОЗДАННЫХ В ФОРМЕ УЧРЕЖДЕНИЙ**

Список изменяющих документов

(в ред. постановлений Коллегии Администрации Кемеровской области
от 30.12.2011 N 681, от 22.10.2012 N 422, от 03.12.2013 N 558,
от 03.12.2013 N 559, от 09.11.2015 N 368, от 23.05.2016 N 188,
от 23.11.2016 N 465, от 14.02.2017 N 65)

1. Общие положения

(в ред. [постановления](#) Коллегии Администрации
Кемеровской области от 03.12.2013 N 58)

Настоящее Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений культуры, искусства, кино и государственных образовательных организаций культуры и искусств Кемеровской области (далее - Положение) разработано в соответствии с [постановлением](#) Коллегии Администрации Кемеровской области от 16.12.2010 N 551 "О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Кемеровской области" и применяется для исчисления заработной платы работников государственных учреждений культуры, искусства, кино (далее - также учреждение) и государственных образовательных организаций культуры и искусств Кемеровской области, созданных в форме учреждений.

Под государственными образовательными организациями культуры и искусств Кемеровской области, созданными в форме учреждений, в настоящем постановлении понимаются государственные профессиональные образовательные организации культуры и искусств Кемеровской области, образовательные организации дополнительного профессионального образования в области искусств, образовательные организации дополнительного образования детей в области искусств, созданные в форме учреждений.

Заработная плата работников учреждений включает в себя:

оклад по профессиональной квалификационной группе, ставку заработной платы по профессиональной квалификационной группе;

оклад (должностной оклад), ставку заработной платы;

повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности за работу на селе, за специфику учреждения, за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание;

компенсационные выплаты;

стимулирующие выплаты.

Минимальный размер оплаты труда (далее - МРОТ) в государственных учреждениях культуры, искусства, кино и государственных образовательных организациях культуры и искусств Кемеровской области не может быть ниже МРОТ, установленного в Кемеровской области.

Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Прочие вопросы, не урегулированные настоящим Положением, решаются учреждением самостоятельно в части, не противоречащей законодательству Российской Федерации, и в соответствии с утвержденными положениями об оплате труда работников других отраслей.

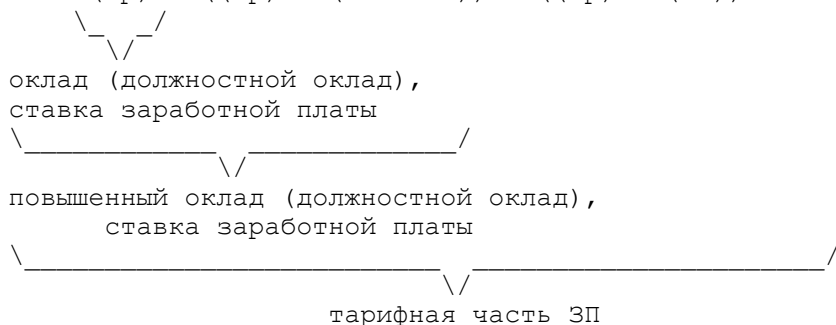
**2. Порядок установления размера окладов,
(должностных окладов), ставок работникам**

(в ред. [постановления](#) Коллегии Администрации
Кемеровской области от 03.12.2013 N 58)

2.1. Заработная плата работника является вознаграждением за труд, и ее размер определяется в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы.

Заработная плата работника включает в себя оклад (должностной оклад), ставку заработной платы, компенсационные, стимулирующие выплаты и предельными размерами не ограничивается.

$$ЗП = (Ор) + ((Ор) \times (К2 + К3)) + ((Ор) \times (К4)) + КВ + СВ,$$



при этом:

$$Ор = (О \times К1) \times Кс;$$

ЗП - заработная плата работника, рублей;

О - минимальный размер оклада по профессионально-квалификационной группе (далее - ПКГ), рублей;

Ор - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, рублей;

К1 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности;

Кс - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за работу на селе, Кс = 1,25;

К2 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения;

К3 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание;

К4 - персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

КВ - компенсационные выплаты работнику, рублей;

СВ - стимулирующие выплаты работнику, рублей.

2.2. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы определяется путем умножения минимального размера оклада по профессионально-квалификационной группе на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности соответствующего квалификационного уровня ПКГ, на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за работу на селе в случае наличия основания для его применения.

2.3. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника увеличивается на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения, на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание в случае наличия основания для его применения.

2.4. Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности, за работу на селе, за специфику учреждения, за ученую степень, почетное звание образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

2.5. Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении иных стимулирующих выплат и компенсационных выплат.

2.6. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений устанавливаются согласно занимаемым ими должностям руководителей, специалистов, служащих, рабочих, относящихся к соответствующим профессионально-квалификационным группам:

профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере культуры, искусства и кинематографии Кемеровской области ([приложение N 1](#) к настоящему Положению);

профессиональные квалификационные группы общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих ([приложение N 2](#) к настоящему Положению);

профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников государственных образовательных организаций культуры и искусств Кемеровской области ([приложение N 3](#) к настоящему

Положению);

профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений государственных образовательных организаций культуры и искусств Кемеровской области ([приложение N 4](#) к настоящему Положению);

профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня государственных образовательных организаций культуры и искусств Кемеровской области ([приложение N 5](#) к настоящему Положению);

профессиональные квалификационные группы профессий рабочих в сфере культуры, искусства и кинематографии Кемеровской области ([приложение N 6](#) к настоящему Положению);

профессиональные квалификационные группы профессий рабочих ([приложение N 7](#) к настоящему Положению);

показатели и порядок отнесения государственных учреждений культуры и искусства, государственных образовательных организаций культуры и искусств Кемеровской области к группам по оплате труда руководителей ([приложение N 8](#) к настоящему Положению).

2.7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

3. Порядок и условия оплаты труда профессиональных квалификационных групп должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере культуры, искусства и кинематографии Кемеровской области
(в ред. [постановления](#) Коллегии Администрации Кемеровской области от 03.12.2013 N 58)

3.1. Профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере культуры, искусства и кинематографии Кемеровской области подразделяются:

группа первого уровня - на два квалификационных уровня с минимальным размером должностного оклада 2382 рублей;

(в ред. [постановления](#) Коллегии Администрации Кемеровской области от 14.02.2017 N 65)

группа второго уровня - на четыре квалификационных уровня с минимальным размером должностного оклада 2460 рубля;

(в ред. [постановления](#) Коллегии Администрации Кемеровской области от 14.02.2017 N 65)

группа третьего уровня - на четыре квалификационных уровня с минимальным размером должностного оклада 2908 рублей.

(в ред. [постановления](#) Коллегии Администрации Кемеровской области от 14.02.2017 N 65)

Профессиональные квалификационные **группы** должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере культуры, искусства и кинематографии Кемеровской области приведены в [приложении N 1](#) к настоящему Положению.

Профессиональные квалификационные **группы** общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих приведены в [приложении N 2](#) к настоящему Положению.

3.2. Положением об оплате труда работников предусмотрено установление работникам повышающих коэффициентов к окладам:

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности;

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за работу на селе;

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения;

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание;

персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Решение о введении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы принимается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Применение повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников осуществляется путем суммирования и (или) умножения на размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника.

3.3. Повышающие коэффициенты к окладам по занимаемой должности устанавливаются руководителям,

специалистам и служащим в размерах согласно [приложению N 1](#) к настоящему Положению.

Размеры коэффициентов учитывают фиксированные надбавки в зависимости от сложности выполняемой работы.

3.4. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы специалистам государственных учреждений культуры, искусства, кино и государственных образовательных организаций культуры и искусств Кемеровской области, работающим в рабочих поселках (поселках городского типа), сельских населенных пунктах, устанавливается 1,25.

3.5. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения устанавливается:

3.5.1. Руководителям и другим работникам библиотек, клубных учреждений и музеев для незрячих, слабовидящих и глухих - 0,1.

3.5.2. Руководителям, педагогическим и другим работникам (за исключением работников обслуживающего персонала) государственных профессиональных образовательных организаций культуры и искусств Кемеровской области, реализующих программы среднего профессионального образования углубленной подготовки, - 0,15.

3.6. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание устанавливается:

3.6.1. Руководителям и специалистам государственных образовательных организаций культуры и искусств Кемеровской области, имеющим ученую степень кандидата наук и работающим по соответствующему профилю (за исключением лиц, занимающих должности научных работников), - 0,1.

3.6.2. Лицам, работающим в государственных учреждениях культуры, искусства, кино и государственных образовательных организациях культуры и искусств Кемеровской области, имеющим почетные звания "Заслуженный", - 0,1.

3.6.3. Руководителям и специалистам государственных образовательных организаций культуры и искусств Кемеровской области, имеющим ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю (за исключением лиц, занимающих должности научных работников), - 0,2.

3.6.4. Лицам, работающим в государственных учреждениях культуры, искусства, кино и государственных образовательных организациях культуры и искусств Кемеровской области, имеющим почетное звание "Народный", - 0,2.

При наличии у работника двух и более почетных званий повышение ставок заработной платы производится по одному максимальному основанию.

3.7. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы и других факторов.

3.7.1. За высокие результаты работы профессиональным исполнительским коллективам, имеющим наименование "Губернаторский", устанавливается ежемесячная доплата к заработной плате артистическому, техническому и административному персоналу в размере 3000 рублей с учетом районного коэффициента каждому.

Для самодеятельных творческих коллективов, имеющих наименование "Губернаторский", устанавливается ежемесячная доплата к заработной плате руководителю коллектива в размере 3000 рублей с учетом районного коэффициента.

Доплата выплачивается по основному месту работы, указывается отдельной строкой в штатном расписании.

3.7.2. Руководителям и специалистам государственных библиотек Кемеровской области в связи с осуществлением методических и координационных функций устанавливается повышающий коэффициент 0,5.

3.7.3. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения в отношении конкретного работника.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 2,0.

3.8. С учетом условий труда группе должностей руководителей, специалистов и служащих устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные [разделом 9](#) настоящего Положения.

3.9. Группе должностей руководителей, специалистов и служащих выплачиваются стимулирующие надбавки и премиальные выплаты в соответствии с перечнем и критериями, предусмотренными [разделом 10](#) настоящего Положения.

4. Порядок и условия оплаты труда группы должностей педагогических работников государственных образовательных организаций культуры и искусств Кемеровской области
(в ред. [постановления](#) Коллегии Администрации Кемеровской области от 03.12.2013 N 58)

4.1. Группа должностей педагогических работников государственных образовательных организаций культуры и искусств Кемеровской области делится на четыре квалификационных уровня с минимальным размером должностного оклада 2952 рубля.

Размеры должностных окладов педагогических работников приведены в [приложении N 3](#) к настоящему Положению.

Педагогическим работникам предусмотрено установление повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), тарифной ставке.

Применение повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам осуществляется путем суммирования и (или) умножения на размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника.

4.2. Повышающие коэффициенты к окладам по занимаемой должности устанавливаются педагогическим работникам в размерах согласно [приложению N 3](#) к настоящему Положению.

Размеры коэффициентов учитывают фиксированные надбавки в зависимости от сложности выполняемой работы.

4.3. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогическим работникам образовательных организаций культуры и искусств, работающим в рабочих поселках (поселках городского типа), сельских населенных пунктах, устанавливается 1,25.

4.4. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения устанавливается педагогическим работникам профессиональных образовательных организаций культуры и искусств, реализующих программы среднего профессионального образования углубленной подготовки, - 0,15.

4.5. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание устанавливается:

4.5.1. Педагогическим работникам образовательных организаций культуры и искусств, имеющим ученую степень кандидата наук, - 0,1.

4.5.2. Педагогическим работникам образовательных организаций культуры и искусств, имеющим почетные звания "Заслуженный", - 0,1.

4.5.3. Педагогическим работникам образовательных организаций культуры и искусств, имеющим ученую степень доктора наук, - 0,2.

4.5.4. Педагогическим работникам образовательных организаций культуры и искусств, имеющим почетное звание "Народный", - 0,2.

При наличии у работника двух и более почетных званий повышение ставок заработной платы производится по одному максимальному основанию.

4.6. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения в отношении конкретного работника.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 2,0.

4.7. С учетом условий труда группе должностей педагогических работников устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные [разделом 9](#) настоящего Положения.

4.8. Группе должностей педагогических работников выплачиваются стимулирующие выплаты в соответствии с перечнем и критериями, предусмотренными [разделом 10](#) настоящего Положения.

4.8-1. Педагогическим работникам государственных образовательных организаций, являющимся молодыми специалистами, по основному месту работы устанавливается являющаяся частью оплаты труда ежемесячная фиксированная выплата стимулирующего характера. Выплата устанавливается в следующем размере:

850 рублей - при стаже работы до одного года;

640 рублей - при стаже работы от одного года до двух лет;

420 рублей - при стаже работы от двух до трех лет;

1060 рублей - при стаже работы до трех лет и при наличии диплома с отличием.

Под молодыми специалистами в настоящем пункте понимаются педагогические работники в возрасте до 30 лет, впервые после окончания образовательной организации высшего образования, профессиональной образовательной организации или организации дополнительного профессионального образования по программе ординатуры приступившие к педагогической деятельности и работающие в образовательной организации до истечения трех лет со дня окончания образовательной организации. Датой окончания образовательной организации является дата решения аттестационной комиссии о присвоении квалификации, указанная в дипломе.

(п. 4.8-1 введен [постановлением](#) Коллегии Администрации Кемеровской области от 23.11.2016 N 465)

4.9. Норма часов за ставку заработной платы педагогических работников, условия установления (изменения) объема учебной нагрузки (за исключением условий регулирования учебной нагрузки преподавателей, предусмотренных в [пункте 4.10](#) настоящего Положения), продолжительность рабочего времени

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы) педагогическим работникам в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда устанавливается в соответствии с [приказом](#) Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре".

(в ред. [постановления](#) Коллегии Администрации Кемеровской области от 09.11.2015 N 368)

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников образовательных организаций устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

4.9.1. Норма часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

(в ред. [постановления](#) Коллегии Администрации Кемеровской области от 09.11.2015 N 368)

преподавателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам в области искусств:

(в ред. [постановления](#) Коллегии Администрации Кемеровской области от 09.11.2015 N 368)

педагогам дополнительного образования и старшим педагогам дополнительного образования;

(в ред. [постановления](#) Коллегии Администрации Кемеровской области от 09.11.2015 N 368)

преподавателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования педагогической направленности (за исключением преподавателей указанных организаций, применяющих норму часов учебной (преподавательской) работы 720 часов в год за ставку заработной платы).

(в ред. [постановления](#) Коллегии Администрации Кемеровской области от 09.11.2015 N 368)

Норма часов учебной (преподавательской) работы 720 часов в год за ставку заработной платы устанавливается преподавателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, в том числе интегрированным образовательным программам в области искусств (за исключением преподавателей, указанных в [абзаце четвертом](#) настоящего подпункта), и по основным программам профессионального обучения.

(в ред. [постановления](#) Коллегии Администрации Кемеровской области от 09.11.2015 N 368)

Абзацы шестой - девятый исключены. - [Постановление](#) Коллегии Администрации Кемеровской области от 09.11.2015 N 368.

Выполнение педагогической работы педагогическими работниками, указанными в настоящем подпункте, характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с преподавательской работой.

Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

Нормируемая часть рабочего времени работников, предусмотренных в настоящем подпункте, определяется в астрономических часах и включает проводимые уроки (учебные занятия) (далее - учебные занятия) независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между каждым учебным занятием, установленные для обучающихся. При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых указанными работниками учебных занятий продолжительностью, не превышающей 45 минут.

Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается уставом либо локальным актом образовательной организации с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов, утвержденных в установленном порядке. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

4.9.2. Другая часть педагогической работы указанных работников, которая не конкретизирована по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных уставом и правилами внутреннего трудового распорядка образовательной организации, а также выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами и др.).

4.9.2.1. Другая часть педагогической работы, связанная с выполнением должностных обязанностей, дополнительной оплате не подлежит и регулируется графиками и планами работы, в том числе личными

планами педагогического работника, и может быть связана с:

выполнением обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

организацией и проведением методической, диагностической и консультативной помощи родителям или лицам, их заменяющим, семьям, обучающим детей на дому в соответствии с медицинским заключением;

временем, затрачиваемым непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, воспитанников, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;

дежурствами в образовательной организации в период образовательного процесса, которые при необходимости могут организовываться в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающимися, воспитанниками, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся, воспитанников различной степени активности, приема ими пищи.

При составлении графика дежурств педагогических работников в образовательной организации в период проведения учебных занятий, до их начала и после окончания учебных занятий учитываются сменность работы образовательной организации, режим рабочего времени каждого педагогического работника в соответствии с расписанием учебных занятий, общим планом мероприятий, другие особенности работы с тем, чтобы не допускать случаев длительного дежурства педагогических работников, дежурства в дни, когда учебная нагрузка отсутствует или незначительна. В дни работы к дежурству по образовательной организации педагогические работники привлекаются не ранее чем за 20 минут до начала учебных занятий и не позднее 20 минут после окончания их последнего учебного занятия.

4.9.2.2. Другая часть педагогической работы, связанная с выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанная с образовательным процессом, подлежит дополнительной оплате в форме компенсационных выплат, регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника, и может быть связана с классным руководством, проверкой письменных работ, заведованием отделениями, филиалами, кафедрами, факультетом, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, интернатами при школе и другими, руководством предметными, цикловыми и методическими комиссиями, проведением работы по дополнительным образовательным программам, организацией трудового обучения, профессиональной ориентации и другими видами дополнительной внеаудиторной работы.

4.9.3. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы других педагогических работников установлены:

24 часа в неделю - концертмейстерам;

36 часов в неделю - специалистам образовательных организаций дополнительного образования детей в области искусств, профессиональных образовательных организаций и организаций дополнительного профессионального образования (воспитатель, педагог-психолог, методист, педагог-организатор, руководитель физического воспитания).

4.9.4. Объем учебной нагрузки преподавателей устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в образовательной организации.

Педагогические работники должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки в течение учебного года и о догрузке другой педагогической работой не позднее чем за два месяца.

Учебная нагрузка преподавателей и других работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной работы, на новый учебный год устанавливается руководителем образовательной организации. Эта работа завершается до окончания учебного года и ухода работников в отпуск в целях определения ее объема на новый учебный год и классов, в которых эта нагрузка будет выполняться, а также для соблюдения установленного срока предупреждения работников о возможном уменьшении (увеличении) учебной нагрузки в случае изменения количества классов или количества часов по учебному плану по преподаваемым предметам.

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка преподавателей образовательных организаций культуры и искусств в первом и втором учебных полугодиях может устанавливаться в разном объеме.

Объем учебной нагрузки преподавателей больше или меньше нормы часов, за которые выплачиваются ставки заработной платы, устанавливается только с их письменного согласия.

Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в той же образовательной организации руководителем образовательной организации, определяется учредителем, а других работников, ведущих преподавательскую деятельность помимо основной работы (включая заместителей руководителя), - самой образовательной организацией. Преподавательская работа в той же образовательной организации для указанных работников совместительством не считается.

Педагогическая (преподавательская) работа руководителя образовательной организации по совместительству в другой образовательной организации, а также иная его работа по совместительству допускается только с разрешения учредителя.

Учебная нагрузка работникам организаций дополнительного образования детей в области искусств, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет либо ином отпуске, устанавливается приказом образовательной организации при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях, а затем передается для выполнения другим преподавателям на период нахождения работника в соответствующем отпуске.

4.9.5. Педагогическим работникам, не предусмотренным в [подпунктах 4.9.1 и 4.9.3](#) настоящего Положения, выплачиваются должностные оклады при следующей продолжительности рабочего времени: 36 часов в неделю - методистам образовательных организаций, педагогам-организаторам.

4.9.6. Должностные оклады других работников, не перечисленных в [подпунктах 4.9.1, 4.9.3, 4.9.5, 4.10.1](#) настоящего Положения, в том числе руководителей образовательных организаций, их заместителей и руководителей структурных подразделений, выплачиваются за работу при 40-часовой рабочей неделе.

4.9.7. Норма часов руководителям физического воспитания, за которую производится выплата по установленным должностным окладам, установлена в объеме 360 часов в год с учетом ведения ими преподавательской (педагогической) работы.

Выполнение преподавательской (педагогической) работы, указанной в настоящем подпункте, осуществляется в основное рабочее время.

4.9.8. Преподавательская работа работников, указанных в [подпункте 4.9.7](#) настоящего Положения, сверх установленных норм, за которые им выплачивается должностной оклад, а также преподавательская работа руководящих и других работников образовательных организаций без занятия штатной должности в той же организации оплачивается дополнительно в порядке и по ставкам, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе.

Выполнение преподавательской работы, указанной в настоящем подпункте, допускается в основное рабочее время с согласия работодателя.

4.10. Особенности установления объема учебной нагрузки преподавателей среднего профессионального образования

Нормы часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы либо продолжительность рабочего времени устанавливаются в соответствии с [приказом](#) Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре".

(в ред. [постановления](#) Коллегии Администрации Кемеровской области от 09.11.2015 N 368)

4.10.1. Объем учебной нагрузки преподавателей профессиональных образовательных организаций (далее - преподаватели) устанавливается исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в образовательной организации.

Право распределять учебную нагрузку предоставлено руководителю образовательной организации.

Объем учебной нагрузки, установленный преподавателю при заключении трудового договора, не может быть уменьшен на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества студентов (учащихся), учебных групп и часов по учебным планам и программам.

Учебная нагрузка на выходные и праздничные дни не планируется.

Учебная нагрузка на учебный год для преподавателей профессиональных образовательных организаций ограничивается верхним пределом 1440 часов.

(в ред. [постановления](#) Коллегии Администрации Кемеровской области от 09.11.2015 N 368)

4.10.2. Преподавателям, находящимся в ежегодном оплачиваемом отпуске после начала учебного года, учебная нагрузка устанавливается из расчета ее объема на полный учебный год, с учетом которого определяется гарантированная часть месячной заработной платы, с последующим применением условий ее уменьшения.

4.10.3. Преподавателям профессиональных образовательных организаций, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной нагрузкой, до конца учебного года выплачивается заработная плата в размере, установленном при тарификации в начале учебного года.

4.10.4. Тарификация преподавателей и концертмейстеров производится один раз в год. В случае обоснованного изменения нагрузки (увольнения, увеличения (уменьшения) контингента студентов и учащихся и др.) возможно изменение тарификации со второго семестра учебного года.

4.11. Порядок исчисления заработной платы преподавателей организаций дополнительного образования детей в области искусств

4.11.1. Заработная плата преподавателей определяется путем умножения размеров ставок их заработной платы, установленных с учетом квалификации и повышений по основаниям, указанным в [разделе 4](#) настоящего Положения, на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю.

Например, преподаватель класса фортепиано ведет преподавательскую работу в 5 - 7-х классах в объеме 23 часов в неделю.

Заработная плата указанного преподавателя рассчитывается путем умножения установленного ему размера ставки заработной платы на 23 часа (недельный объем учебной нагрузки) и деления полученного результата на 18 (норму часов педагогической работы в неделю, за которую в этих классах выплачивается ставка заработной платы).

В таком же порядке исчисляется заработная плата преподавателей за работу в другой образовательной организации (одной или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства.

4.11.2. Установленная преподавателям при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

4.11.3. Тарификация преподавателей и концертмейстеров производится один раз в год. В случае обоснованного изменения нагрузки (увольнения, увеличения (уменьшения) контингента обучающихся и др.) возможно изменение тарификации со второго полугодия учебного года.

4.11.4. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия в кружках, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

4.12. Порядок и условия почасовой оплаты труда преподавателей и иных работников образовательных организаций культуры и искусств

4.12.1. Почасовая оплата труда преподавателей и других педагогических работников образовательных организаций культуры и искусств применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по причине временной нетрудоспособности или другим причинам преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные организации;

за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другой образовательной организации (в одной или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации в соответствии с [подпунктом 4.11.1](#) настоящего Положения.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Оплата труда за замещение отсутствующего преподавателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

4.12.2. Руководители образовательных организаций в пределах имеющихся средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников организации, могут привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися отдельных специалистов (на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций и т.д.) с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда.

Коэффициенты ставок почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий, в организациях и на предприятиях, находящихся на бюджетном финансировании

Контингент обучающихся	Размеры коэффициентов		
	Профессор,	Доцент,	Лица, не

	доктор наук	кандидат наук	имеющие степени
Учащиеся общеобразовательных организаций, студенты профессиональных образовательных организаций, другие аналогичные категории обучающихся, рабочие, работники, занимающие должности, требующие среднего профессионального образования, слушатели курсов	0,15	0,11	0,08
Студенты образовательных организаций высшего образования	0,18	0,15	0,08
Аспиранты, ассистенты-стажеры, слушатели образовательных организаций дополнительного профессионального образования	0,2	0,18	0,15

Примечания:

1. Ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера оклада по профессиональной квалификационной **группе** должностей педагогических работников образовательных организаций культуры и искусств (приложение N 3 к настоящему Положению) и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда, предусмотренных настоящим Положением.

2. В ставки почасовой оплаты труда включена оплата за отпуск.

3. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания "Народный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

4. Оплата членов жюри конкурсов и смотров, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам почасовой оплаты труда, предусмотренным для лиц, проводящих занятия со студентами.

4.12.3. Ставки почасовой оплаты труда натурщиков (демонстраторов поз), участвующих в проведении учебных занятий, определяются исходя из размера оклада по профессиональной квалификационной группе профессий рабочих первого уровня - 2237 рублей.

(в ред. **постановления** Коллегии Администрации Кемеровской области от 14.02.2017 N 65)

Коэффициенты ставок почасовой оплаты труда натурщиков в зависимости от сложности пластической позы составляют 0,03 - 0,04.

4.13. Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования

Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1	2
Образовательные организации	Преподаватели, руководители физического воспитания, методисты, концертмейстеры, педагоги-организаторы, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), заведующие учебной частью, заведующие (начальники): практикой, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением

Методические (учебно-методические) учреждения и организации всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	Руководители, их заместители, заведующие: секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; методисты
Общежития учреждений и образовательных организаций, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения	Воспитатели, педагоги-организаторы, преподаватели

Изменение размеров ставок заработной платы педагогических работников (должностных окладов), осуществляющих учебный (воспитательный) процесс, производится в случаях:

увеличения стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в образовательной организации, или со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки (оклада) заработной платы;

получения образования или восстановления документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

присвоения квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

присвоения почетного звания - с даты вступления в силу решения о присуждении почетного звания;

присуждения ученой степени кандидата наук - со дня вынесения решения высшей аттестационной комиссией федерального органа управления образованием о выдаче диплома;

присуждения ученой степени доктора наук - со дня присуждения высшей аттестационной комиссией федерального органа управления образованием ученой степени доктора наук.

При наступлении у работника права на изменение размера ставки (оклада) в период пребывания его в ежегодном оплачиваемом или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

5. Порядок и условия оплаты труда профессиональной квалификационной группы должностей руководителей структурных подразделений государственных образовательных организаций культуры и искусств Кемеровской области
(в ред. [постановления](#) Коллегии Администрации Кемеровской области от 03.12.2013 N 58)

5.1. Группа должностей руководителей структурных подразделений государственных образовательных организаций культуры и искусств Кемеровской области относится ко второму квалификационному уровню с минимальным размером должностного оклада 3498 рублей.

Размеры должностных окладов работников приведены в [приложении N 4](#) к настоящему Положению.

5.2. На оплату труда группы должностей руководителей структурных подразделений распространяются условия оплаты труда [пунктов 4.3 - 4.8](#) настоящего Положения.

5.3. С учетом условий труда группе должностей руководителей структурных подразделений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные [разделом 9](#) настоящего Положения.

5.4. Группе должностей руководителей структурных подразделений выплачиваются стимулирующие выплаты в соответствии с перечнем и критериями, предусмотренными [разделом 10](#) настоящего Положения.

6. Порядок и условия оплаты труда профессиональной квалификационной группы должностей работников учебно-вспомогательного персонала государственных образовательных организаций культуры и искусств Кемеровской области
(в ред. [постановления](#) Коллегии Администрации Кемеровской области от 03.12.2013 N 58)

6.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала государственных образовательных организаций культуры и искусств Кемеровской области относится к первому квалификационному уровню с минимальным размером должностного оклада 2226 рублей.

Размеры должностных окладов работников приведены в [приложении N 5](#) к настоящему Положению.

6.2. На оплату труда группы должностей учебно-вспомогательного персонала государственных образовательных организаций культуры и искусств Кемеровской области распространяются условия оплаты труда, указанные в [подпунктах 4.3 - 4.8](#) настоящего Положения.

6.3. С учетом условий труда группе должностей учебно-вспомогательного персонала государственных образовательных организаций культуры и искусств Кемеровской области устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные [разделом 9](#) настоящего Положения.

6.4. Группе должностей учебно-вспомогательного персонала государственных образовательных организаций культуры и искусств Кемеровской области выплачиваются стимулирующие выплаты в соответствии с перечнем и критериями, предусмотренными [разделом 10](#) настоящего Положения.

7. Порядок и условия оплаты труда профессиональных квалификационных групп профессий рабочих в сфере культуры, искусства и кинематографии Кемеровской области
(в ред. [постановления](#) Коллегии Администрации Кемеровской области от 03.12.2013 N 58)

7.1. Профессиональные квалификационные [группы](#) профессий рабочих (приложение N 6 к настоящему Положению) подразделяются:

группа первого уровня - с минимальным размером должностного оклада 2237 рублей;

(в ред. [постановления](#) Коллегии Администрации Кемеровской области от 14.02.2017 N 65)

группа второго уровня - с минимальным размером должностного оклада 2460 рубля.

(в ред. [постановления](#) Коллегии Администрации Кемеровской области от 14.02.2017 N 65)

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих определяются согласно профессиям, утвержденным [постановлением](#) Коллегии Администрации Кемеровской области от 16.12.2010 N 551 "О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Кемеровской области" и [приложением N 7](#) к настоящему Положению, которые, в свою очередь, подразделяются на:

квалификационную группу первого уровня с минимальным размером должностного оклада 2120 рублей;

квалификационную группу второго уровня с минимальным размером должностного оклада 2332 рубля.

7.2. Размер оклада рабочего определяется путем умножения минимального размера оклада по ПКГ на повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности соответствующего квалификационного уровня ПКГ ([приложения N 6 - 7](#) к настоящему Положению).

7.3. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен рабочему с учетом уровня его профессиональной подготовленности и мастерства, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов. Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

Оплата труда высококвалифицированных рабочих в каждом конкретном случае решается учреждением культуры строго в индивидуальном порядке с учетом квалификации, объема и качества выполняемых работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и о его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента - до 2,0.

7.4. С учетом условий оплаты труда рабочим учреждения устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные [разделами 9 - 10](#) настоящего Положения.

8. Условия оплаты труда руководителя учреждения и его заместителей, главного бухгалтера
(в ред. [постановления](#) Коллегии Администрации Кемеровской области от 03.12.2013 N 58)

8.1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

(п. 8.1 в ред. [постановления](#) Коллегии Администрации Кемеровской области от 14.02.2017 N 65)

8.2. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается учредителем в трудовом договоре в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается на год и определяется соотношением:

$$\text{ДО рук.} = (\sum \text{ДО осн. перс.} + \sum \text{Выплаты стим. осн. перс.}) / (\text{Кол-во осн. перс.}) \times n, \text{ где:}$$

ДО рук. - размер должностного оклада руководителя учреждения;

$\sum \text{ДО осн. перс.}$ - сумма должностных окладов, ставок заработной платы работников, относящихся к основному персоналу;

$\sum \text{Выплаты стим. осн. перс.}$ - сумма выплат стимулирующего характера работников, относящихся к основному персоналу;

Кол-во осн. перс. - среднемесячная численность работников основного персонала учреждения;

n - количество кратности ≤ 2 .

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение.

Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу, установлен приложением N 9 к настоящему Положению.

8.2.1. При расчете должностного оклада руководителя учреждения учитываются должностные оклады, ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителю.

8.2.2. При расчете должностного оклада руководителя учреждения суммы должностных окладов, ставок заработной платы и выплат стимулирующего характера работников основного персонала учреждения за отработанное время в предшествующем календарном году делятся на сумму среднемесячной численности работников основного персонала учреждения за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя учреждения.

8.2.3. При определении среднемесячной численности работников основного персонала учреждения учитывается среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, являющихся внешними совместителями.

8.2.4. Среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца с 1-го по 30-е или 31-е число (для февраля - по 28-е или 29-е число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за рабочий день, предшествовавший выходным или нерабочим праздничным дням.

В численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца учитываются работники основного персонала учреждения, фактически работающие на основании табеля учета рабочего времени работников.

Работник, работающий в учреждении на одной, более одной ставки (оформленный в учреждении как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников основного персонала учреждения как один человек (целая единица).

8.2.5. Работники основного персонала учреждения, работавшие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведенные на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности работников основного персонала учреждения учитываются пропорционально отработанному времени.

Расчет средней численности этой категории работников производится в следующем порядке:

а) исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных этими работниками, путем деления общего числа отработанных человеко-часов в отчетном месяце на продолжительность рабочего дня исходя из продолжительности рабочей недели, например:

40 часов - на 8 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,67 часа (при шестидневной рабочей неделе);

39 часов - на 7,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

36 часов - на 7,2 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6 часов (при шестидневной рабочей неделе);

33 часа - на 6,6 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 5,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

30 часов - на 6 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 5 часов (при шестидневной рабочей неделе);

24 часа - на 4,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 4 часа (при шестидневной рабочей неделе);

б) затем определяется средняя численность не полностью занятых работников за отчетный месяц в пересчете на полную занятость путем деления отработанных человеко-дней на число рабочих дней в месяце по календарю в отчетном месяце.

8.2.6. Среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, являющихся внешними совместителями, исчисляется в соответствии с порядком определения среднемесячной численности работников основного персонала учреждения, работавших на условиях неполного рабочего времени.

Должностные оклады заместителей руководителей учреждений и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

Выплаты компенсационного, стимулирующего характера и премиальные выплаты руководителю учреждения устанавливаются учредителем.

(п. 8.2 в ред. [постановления](#) Коллегии Администрации Кемеровской области от 14.02.2017 N 65)

8.3. Руководителям учреждений устанавливаются выплаты стимулирующего характера и компенсационные выплаты, предусмотренные [разделами 9 - 10](#) настоящего Положения.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера и компенсационных выплат руководителям учреждений ежегодно устанавливаются учредителем и закрепляются в дополнительном соглашении к трудовому договору руководителя учреждения.

Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты, сложность и напряженность, качество выполняемой работы руководителям учреждения устанавливаются с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности работы учреждения.

Решения о выполнении условий осуществления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты, сложность и напряженность, качество выполняемой работы руководителям учреждений и их назначении ежемесячно принимаются создаваемой учредителем комиссией по установлению стимулирующих выплат.

Источниками осуществления выплат стимулирующего характера и компенсационных выплат являются средства централизованного фонда учреждения и средства от приносящей доход деятельности.

Централизованный фонд учреждения не может составлять более 3 процентов от фонда оплаты труда учреждения.

Размер централизованного фонда учреждения определяется по формуле:

$ФОТ\ ц = ФОТ\ у \times 3\ \text{процента}$, где:

ФОТ ц - централизованный фонд учреждения;

ФОТ у - фонд оплаты труда учреждения;

3 процента - централизованный фонд учреждения.

Распределение централизованного фонда осуществляется в соответствии с Примерным [положением](#) о распределении централизованного фонда государственных учреждений культуры, кино, искусства и государственных образовательных организаций культуры и искусств Кемеровской области, являющимся приложением N 10 к настоящему Положению.

Экономия централизованного фонда учреждения остается в распоряжении учреждения и используется на выплаты стимулирующего характера работникам учреждения.

(п. 8.3 в ред. [постановления](#) Коллегии Администрации Кемеровской области от 23.11.2016 N 465)

8.4. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения выплачиваются компенсационные выплаты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные [разделами 9 - 10](#) настоящего Положения.

(п. 8.4 в ред. [постановления](#) Коллегии Администрации Кемеровской области от 23.11.2016 N 465)

8.5. Установить предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) в кратности от 1 до 5.

(п. 8.5 в ред. [постановления](#) Коллегии Администрации Кемеровской области от 14.02.2017 N 65)

9. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера
(в ред. [постановления](#) Коллегии Администрации Кемеровской области от 03.12.2013 N 58)

9.1. К выплатам компенсационного характера относятся:
выплаты работникам, занятым на работах с вредными условиями и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

(в ред. [постановления](#) Коллегии Администрации Кемеровской области от 23.11.2016 N 465)

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);
выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплаты за дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с их исполнением;

иные выплаты и надбавки компенсационного характера.

9.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах в пределах средств фонда оплаты труда.

9.3. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

9.4. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их установления определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, положениями об оплате труда работников учреждения и конкретизируются в трудовых договорах работников.

9.5. Компенсационные выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в повышенном размере по сравнению с оплатой труда в нормальных условиях труда в соответствии со [статьей 147](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

Минимальный размер выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Конкретные размеры указанной выплаты устанавливаются учреждением по результатам специальной оценки условий труда с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

Указанные выплаты начисляются за время фактической занятости работников на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

На момент введения новой системы оплаты труда выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При этом работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

(в ред. [постановления](#) Коллегии Администрации Кемеровской области от 23.11.2016 N 465)

Если по итогам специальной оценки условий труда на рабочем месте работника не идентифицированы вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса либо заключением государственной экспертизы условий труда подтверждено обеспечение на рабочем месте работника безопасных условий труда, начисление такому работнику выплаты, предусмотренной работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, прекращается в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

(п. 9.5 в ред. [постановления](#) Коллегии Администрации Кемеровской области от 23.05.2016 N 188)

9.6. Районный коэффициент к заработной плате работников государственных учреждений культуры, искусства, кино, государственных образовательных организаций культуры и искусств Кемеровской области применяется в размере 30 процентов от заработной платы работника, подлежащей начислению в соответствующем месяце с учетом всех установленных выплат.

9.7. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы,

определенной трудовым договором, в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), производятся в следующих размерах:

за совмещение профессий (должностей), за расширение зоны обслуживания работнику устанавливается доплата. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон в трудовом договоре с учетом содержания и (или) объема выполняемой дополнительной работы, расширением зоны обслуживания;

оплата за сверхурочную работу производится за первые два часа работы в полуторном размере оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, а за последующие часы - в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

оплата труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 40 процентов части оклада (должностного оклада, ставки заработной платы). Размер доплаты за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели;

(в ред. [постановления](#) Коллегии Администрации Кемеровской области от 09.11.2015 N 368)

оплата труда в выходные или нерабочие праздничные дни производится работникам в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. Конкретные размеры оплаты труда за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается в случае увеличения установленного работнику объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и/или объема дополнительной работы;

с учетом условий труда и выполнения дополнительной работы, не входящей в круг должностных обязанностей, но непосредственно связанной с образовательным процессом, работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера: за классное руководство, проверку письменных работ, заведование отделениями, кабинетами, руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями. Размеры выплат и порядок их установления определяются образовательной организацией в пределах средств, направленных на оплату труда, и закрепляются в локальном акте образовательной организации.

10. Порядок и условия выплат стимулирующего характера (в ред. [постановления](#) Коллегии Администрации Кемеровской области от 03.12.2013 N 58)

К выплатам стимулирующего характера относятся:

(в ред. [постановления](#) Коллегии Администрации Кемеровской области от 23.05.2016 N 188)

стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты, сложность и напряженность, качество выполняемой работы;

(в ред. [постановления](#) Коллегии Администрации Кемеровской области от 23.05.2016 N 188)

выплаты за специальные знания, умения и навыки, применяемые в работе;

(в ред. [постановления](#) Коллегии Администрации Кемеровской области от 23.05.2016 N 188)

выплаты (надбавки) за выслугу лет;

(в ред. [постановления](#) Коллегии Администрации Кемеровской области от 23.05.2016 N 188)

премиальные выплаты по итогам работы;

(в ред. [постановления](#) Коллегии Администрации Кемеровской области от 23.05.2016 N 188)

иные поощрительные и разовые выплаты.

(в ред. [постановления](#) Коллегии Администрации Кемеровской области от 23.05.2016 N 188)

Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах бюджетных ассигнований на оплату

труда работников учреждения, в том числе за счет экономии фонда оплаты труда, а также неиспользованных средств централизованного фонда учреждения, а также средств от платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

(в ред. [постановления](#) Коллегии Администрации Кемеровской области от 23.05.2016 N 188)

Выплаты стимулирующего характера производятся на основании положений о стимулировании и премировании работников учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, коллективными договорами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

(в ред. [постановления](#) Коллегии Администрации Кемеровской области от 23.05.2016 N 188)

Абзац исключен. - [Постановление](#) Коллегии Администрации Кемеровской области от 23.05.2016 N 188.

Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться как в процентном отношении к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, так и в абсолютных размерах.

Абзац исключен. - [Постановление](#) Коллегии Администрации Кемеровской области от 23.11.2016 N 465.

10.1. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты, сложность и напряженность, качество выполняемой работы устанавливаются работникам за выполнение показателей эффективности деятельности, установленных локальным нормативным актом учреждения.

Стимулирующие выплаты устанавливаются всем работникам создаваемой в учреждении комиссией по установлению стимулирующих выплат. Порядок и периодичность установления стимулирующих выплат, порядок создания и деятельности комиссии по установлению стимулирующих выплат устанавливаются положениями о стимулировании и премировании работников учреждения.

(п. 10.1 в ред. [постановления](#) Коллегии Администрации Кемеровской области от 23.11.2016 N 465)

10.2. Выплаты за специальные знания, умения и навыки, применяемые в работе, устанавливаются библиотечным работникам и экскурсоводам, владеющим иностранными языками и применяющим их по роду своей деятельности повседневно в практической деятельности:

за знание и применение одного иностранного языка - 10 процентов к должностному окладу;

за знание и применение двух и более иностранных языков - 15 процентов к должностному окладу.

(п. 10.2 в ред. [постановления](#) Коллегии Администрации Кемеровской области от 23.05.2016 N 188)

10.2.1 - 10.2.2. Исключены. - [Постановление](#) Коллегии Администрации Кемеровской области от 23.05.2016 N 188.

10.3. Выплата ежемесячных надбавок за выслугу лет работникам культуры, искусства, кино и образовательных организаций культуры и искусств производится дифференцированно в зависимости от общего стажа работы в учреждениях культуры, искусства, кино и образовательных организациях культуры и искусств, дающего право на получение этой надбавки, в следующих размерах:

Руководители и специалисты

При стаже работы	Размер надбавки (в процентах к месячному должностному окладу)
От 1 до 5 лет	10
От 5 до 10 лет	20
От 10 до 15 лет	30
От 15 лет и выше	40

Технические исполнители (дежурный, табельщик, делопроизводитель, секретарь-машинистка, кассир, машинистка и др.)

При стаже работы	Размер надбавки (процентах к месячному должностному окладу)
От 3 до 8 лет	10

От 8 до 13 лет	15
От 13 до 18 лет	20
От 18 лет до 23 лет	25
От 23 лет и выше	30

10.3.1. Исчисление стажа работы, дающего право на получение ежемесячных надбавок за выслугу лет, включает:

время работы в учреждениях культуры, искусства, кино, образовательных организациях культуры и искусств, в аппаратах органов государственной власти и управления;

время работы на выборных должностях на постоянной основе в органах государственной власти;

время военной службы граждан, если в течение года после увольнения с этой службы они поступили на работу в учреждения культуры;

время обучения работников учреждений культуры, искусства, кино, образовательных организаций культуры и искусств в образовательных организациях дополнительного образования, если они работали в этих учреждениях (организациях) до поступления на учебу;

время работы в качестве освобожденных работников профсоюзных организаций в учреждениях культуры;

время частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет женщинам, состоявшим в трудовых отношениях с учреждениями культуры, искусства, кино, образовательными организациями культуры и искусств.

10.3.2. Порядок начисления и выплаты надбавки за выслугу лет:

надбавка за выслугу лет начисляется исходя из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы штатного работника без учета доплат и надбавок и выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой;

при временном замеществе надбавка за выслугу лет начисляется на должностной оклад по основной работе;

ежемесячная надбавка за выслугу лет учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка;

ежемесячная надбавка за выслугу лет с районным коэффициентом выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки;

если у работника право на назначение или изменение размера надбавки за выслугу лет наступило в период его пребывания в очередном или дополнительном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата новой надбавки производится после окончания отпуска, временной нетрудоспособности;

если у работника право на назначение или изменение размера надбавки за выслугу лет наступило в период исполнения государственных обязанностей при переподготовке или повышении квалификации с отрывом от работы в учебном учреждении, где за слушателем сохраняется средняя заработная плата, и в других аналогичных случаях, при которых за работником сохраняется средний заработок, ему устанавливается указанная надбавка с момента наступления этого права и производится соответствующий перерасчет среднего заработка;

назначение надбавки производится на основании приказа руководителя учреждения культуры, искусства, кино, образовательной организации культуры и искусств, принятого по представлению комиссии по установлению трудового стажа;

при увольнении работника надбавка за выслугу лет начисляется пропорционально отработанному времени и ее выплата производится при окончательном расчете.

10.3.3. Порядок установления стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет:

стаж работы для выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет определяется комиссией по установлению трудового стажа;

состав комиссии утверждается руководителями государственных учреждений культуры, искусства, кино, образовательных организаций культуры и искусств. Основным документом для определения общего стажа работы, дающего право на получение ежемесячных надбавок за выслугу лет, является трудовая книжка и иные документы, предусмотренные действующим законодательством.

10.3.4. Порядок контроля и ответственность за соблюдение установленного порядка начисления надбавки за выслугу лет:

ответственность за своевременный пересмотр у работников культуры, искусства, кино, образовательных организаций культуры и искусств размера надбавки за выслугу лет, как правило, возлагается на кадровые

службы и руководителей этих учреждений;

индивидуальные трудовые споры по вопросам установления стажа для назначения надбавки за выслугу лет или определения размеров этих выплат рассматриваются в установленном законодательством порядке.

10.4. Премияльные выплаты по итогам работы осуществляются на основании положения о премировании работников учреждения.

Размер премиальной выплаты по итогам работы может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и максимальным размером не ограничен.

10.5. В учреждении допускается установление иных стимулирующих единовременных выплат в виде разовых премиальных выплат к знаменательным датам и материальной помощи работникам учреждения за счет неиспользованных средств централизованного фонда учреждений, а также экономии фонда оплаты труда учреждения.

Размеры и основания данных выплат работникам учреждений разрабатываются и утверждаются учреждением по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или иным представительным органом учреждения.

Материальная помощь выплачивается на основании письменного заявления работника учреждения.

10.6. В качестве признания заслуг и стимулирования творческой деятельности профессиональных исполнительских и исполнительских и самодеятельных творческих коллективов, имеющих наименование "Губернаторский", устанавливаются ежеквартальные премиальные выплаты в размере оклада:

артистическому, административному и техническому персоналу профессиональных исполнительских коллективов;

руководителям самодеятельных творческих коллективов.

(п. 10.6 введен **постановлением** Коллегии Администрации Кемеровской области от 23.11.2016 N 465)

11. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников

(в ред. **постановления** Коллегии Администрации Кемеровской области от 03.12.2013 N 58)

11.1. По решению руководителя учреждения на срок до 1 года работникам, занимающим должности служащих из числа художественного и артистического персонала и имеющим большой опыт профессиональной работы, высокое профессиональное мастерство, яркую творческую индивидуальность, широкое признание зрителей и общественности, могут быть установлены индивидуальные условия оплаты труда.

Также индивидуальные условия оплаты труда могут быть установлены работникам, принимаемым на работу на срок до 1 года для выполнения административных функций или проведения хозяйственных работ, если оплата по соответствующей должности не предусмотрена положением об оплате труда работников учреждения.

11.2. Индивидуальные условия оплаты труда (размер оклада, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, а также условия их применения) определяются по соглашению сторон трудового договора.

11.3. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников не должны быть хуже, чем условия оплаты работников по занимаемой ими должности (профессии рабочих), предусмотренные настоящим Положением.

12. Заключительные положения

(в ред. **постановления** Коллегии Администрации Кемеровской области от 03.12.2013 N 58)

12.1. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности руководителей, специалистов и служащих и рабочих данного учреждения в пределах выделенных средств на оплату труда.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора.

12.2. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из лимитов бюджетных обязательств областного бюджета, платных услуг и иной приносящей доход деятельности.

Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований областного бюджета, а также доходы, поступающие от платных услуг и иной приносящей доход деятельности, могут направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера.

12.3. Заработная плата работника не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Кемеровской области.

12.4. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами и законами Кемеровской области.

12.5. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и/или внебюджетных) финансовых средств руководитель учреждения вправе приостановить стимулирующие выплаты, уменьшить либо отменить выплату, предупредив работников об этом в установленном законодательством порядке.

12.6. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационных комиссий тарифицируются так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

12.7. Порядок и условия установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, в том числе окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям руководителей, специалистов, служащих учреждений и профессиям рабочих учреждений, не вошедшим в профессиональные квалификационные группы настоящего Положения, устанавливаются путем внесения дополнений в настоящее Положение.

12.8. Увеличение (индексация) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы производится путем внесения изменений в настоящее Положение или издания отдельного нормативного правового акта Коллегии Администрации Кемеровской области.

Приложение N 1
к Примерному положению
об оплате труда работников
государственных учреждений
культуры, искусства, кино и
государственных образовательных
организаций культуры и искусств
Кемеровской области, созданных
в форме учреждений

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ
ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК
Список изменяющих документов
(в ред. постановлений Коллегии Администрации Кемеровской области
от 23.11.2016 N 465, от 14.02.2017 N 65)

Профессиональные квалификационные группы
должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере
культуры, искусства и кинематографии Кемеровской области

N п/п	Наименование должностей	Оклад по професси ональной квалифика ционной группе, рублей	Повышаю щий коэффици ент	Оклад (должнос тной оклад), ставка, рублей
1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа первого уровня	2382		
	Первый квалификационный уровень			

1	Заведующий билетными кассами среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет или среднее общее образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 5 лет		1,542	3673
2	Заведующий фильмобазой		1,542	3673
3	Суфлер в других театрах и художественных коллективах; в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии, в музыкально-драматических, драматических театрах, театрах юного зрителя, в театрах кукол		1,390 1,696	3311 4041
Второй квалификационный уровень				
1	Аkkомпаниатор аккомпаниатор II категории среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы; аккомпаниатор I категории высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет		1,542 1,869	3673 4452
2	Ассистенты режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера, звукооформителя, художественного руководителя высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности артиста не менее 3 лет; высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности артиста или ассистента, помощника режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера, звукооформителя, художественного руководителя не менее 5 лет		1,696 2,053	4041 4891
(в ред. постановления Коллегии Администрации Кемеровской области от 14.02.2017 N 65)				
3	Заведующий костюмерной среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет или начальное профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 5 лет		1,869	4452
4	Корректор		1,869	4452
5	Культурный организатор			

	культурорганизатор II категории высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет;		1,542	3673
	культурорганизатор I категории высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 1 года или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 5 лет		1,869	4452
6	Организатор экскурсий среднее профессиональное образование или среднее (полное) общее образование и индивидуальная подготовка без предъявления требований к стажу работы;		1,542	3673
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет		1,869	4452
7	Репетитор (всех специальностей) по технике речи, репетитор (всех специальностей) по сценическому искусству без предъявления требований к стажу работы;		1,542	3673
	стаж работы по профилю не менее 3 лет		1,869	4452
(в ред. постановления Коллегии Администрации Кемеровской области от 14.02.2017 N 65)				
8	Помощник режиссера, балетмейстера, дирижера, звукооформителя, кинорежиссера, хормейстера, художественного руководителя высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности артиста не менее 3 лет;		1,696	4041
	высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности артиста или ассистента, помощника режиссера, балетмейстера, дирижера, звукооформителя, кинорежиссера, хормейстера, художественного руководителя не менее 5 лет		2,053	4891
(в ред. постановления Коллегии Администрации Кемеровской области от 14.02.2017 N 65)				
9	Руководитель кружка руководитель кружка - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;		1,542	3673
	руководитель кружка II категории - высшее		1,696	4041

	<p>профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительных учреждениях и организациях не менее 3 лет;</p> <p>руководитель кружка I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет</p>		1,869	4452
(п. 9 в ред. постановления Коллегии Администрации Кемеровской области от 14.02.2017 N 65)				
10	Контролер билетный		1,390	3311
11	Старший контролер		1,390	3311
12	Смотритель		1,352	3221
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и стаж работы в музеях не менее 2 лет			
Профессиональная квалификационная группа второго уровня		2460		
Первый квалификационный уровень				
1	Аккомпаниатор-концертмейстер			
	аккомпаниатор-концертмейстер II категории высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет;		1,643	4041
	аккомпаниатор-концертмейстер I категории высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет;		2,186	5378
	аккомпаниатор-концертмейстер высшей категории высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 10 лет;		2,818	6932
	аккомпаниатор-концертмейстер ведущий мастер сцены высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 10 лет		3,038	7474
2	Артист хора в театрах музыкальной комедии (оперетты), в музыкально-драматических, драматических театрах, в театрах юного зрителя, театрах кукол			
	артист хора II категории в театрах музыкальной комедии (оперетты), в музыкально-драматических, драматических театрах, театрах юного зрителя, театрах кукол, цирках среднее музыкальное образование без предъявления		1,643	4041

	лекционной (экскурсионной) работы не менее 7 лет			
5	<p>Редактор библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, Дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций</p> <p>редактор высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительных учреждениях и организациях не менее 2 лет;</p> <p>редактор II категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности редактора не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительных учреждениях и организациях не менее 3 лет;</p> <p>редактор I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности редактора II категории не менее 3 лет</p>		1,643	4041
			1,810	4452
			2,186	5378
Второй квалификационный уровень				
1	<p>Артисты - концертные исполнители (всех жанров), кроме артистов - концертных исполнителей вспомогательного состава</p> <p>артисты - концертные исполнители II категории высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет;</p> <p>артисты - концертные исполнители I категории высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет;</p> <p>артисты - концертные исполнители высшей категории высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 10 лет;</p> <p>артисты - концертные исполнители ведущие мастера сцены высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 10 лет</p>		1,989	4891
			2,599	6395
			3,038	7474
			3,289	8092
2	Артист оркестра ансамблей песни и танца; артист			

	эстрадного оркестра (ансамбля) - все артисты оркестра, кроме отнесенных к 3, 4 квалификационным уровням			
	артист II категории в эстрадном оркестре (ансамбле) высшее музыкальное или среднее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы;	1,643	4041	
	артист I категории в эстрадном оркестре (ансамбле) высшее музыкальное образование и стаж работы в оркестре (ансамбле) не менее 3 лет или среднее музыкальное образование и стаж работы в оркестре (ансамбле) не менее 5 лет;	1,988	4891	
	артист II категории в ансамбле песни и танца высшее музыкальное или среднее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы;	1,988	4891	
	артист I категории в ансамбле песни и танца высшее музыкальное образование и стаж работы в оркестре (ансамбле) не менее 3 лет или среднее музыкальное образование и стаж работы в оркестре (ансамбле) не менее 5 лет	2,399	5902	
3	Администратор - кроме администраторов, отнесенных к 3 квалификационному уровню			
	в других театрах, художественных коллективах и культурно-просветительных учреждениях;	1,810	4452	
	в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), в музыкально-драматических, драматических театрах, театрах юного зрителя, театрах кукол, филармониях, музыкальных и танцевальных коллективах, концертных организациях, концертных залах, цирках и крупнейших культурно-просветительных учреждениях	2,186	5378	
4	Библиотекарь			
	библиотекарь среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и курсовая подготовка;	1,643	4041	
	библиотекарь II категории высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря не менее 3 лет;	1,810	4452	
	библиотекарь I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря II категории не менее 3 лет	2,186	5378	
5	Библиограф			

	библиограф среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и курсовая подготовка;		1,643	4041
	библиограф II категории высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря, библиографа не менее 3 лет;		1,810	4452
	библиограф I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиографа II категории не менее 3 лет		2,186	5378
6	Методист библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, Дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга), кино и других аналогичных учреждений и организаций			
	методист высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительных учреждениях и организациях не менее 3 лет;		1,643	4041
	методист II категории высшее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительных учреждениях и организациях не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительных учреждениях и организациях не менее 5 лет;		1,810	4452
	методист I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста II категории не менее 3 лет		2,186	5378
7	Репетитор по вокалу, репетитор по балету			
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет;		1,899	4673
	высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет		2,292	5638
8	Редактор по репертуару			
	редактор высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в		1,643	4041

	культурно-просветительных учреждениях и организациях не менее 2 лет;			
	редактор II категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности редактора не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительных учреждениях и организациях не менее 3 лет;		1,810	4452
	редактор I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности редактора II категории не менее 3 лет		2,186	5378
Третий квалификационный уровень				
1	Артист оркестра ансамблей песни и танца артист высшей категории в эстрадном оркестре (ансамбле) высшее музыкальное образование и стаж работы в оркестре (ансамбле) не менее 5 лет или среднее музыкальное образование и стаж работы в оркестре (ансамбле) не менее 7 лет;		2,599	6395
	артист оркестра ансамбля песни и танца высшей категории в ансамбле песни и танца высшее музыкальное образование и стаж работы в оркестре (ансамбле) не менее 5 лет или среднее музыкальное образование и стаж работы в оркестре (ансамбле) не менее 7 лет		2,818	6932
2	Администратор (старший администратор) в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), в музыкально-драматических, драматических театрах, театрах юного зрителя, театрах кукол, цирках администратор при выполнении им должностных обязанностей старшего администратора: в других театрах и художественных коллективах;		2,399	5902
	в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), музыкально-драматических, драматических театрах, театрах юного зрителя, театрах кукол, филармониях, концертных организациях, в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, концертных залах, в цирках		2,928	7203
3	Артист балета артист балета II категории в театрах музыкальной комедии (оперетты), музыкально-драматических театрах, цирках среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и участие в самодеятельных коллективах не менее 5		1,810	4452

	лет;			
	артист балета II категории в театрах оперы и балета среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и участие в самодеятельных коллективах не менее 5 лет;	1,988	4891	
	артист балета I категории в театрах музыкальной комедии (оперетты), музыкально-драматических театрах, цирках высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в театре не менее 2 лет;	2,186	5378	
	артист балета I категории в театрах оперы и балета высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в театре не менее 2 лет;	2,399	5902	
	артист балета высшей категории в театрах музыкальной комедии (оперетты), музыкально-драматических театрах высшее профессиональное образование и стаж работы в театре не менее 2 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в театре не менее 5 лет;	2,599	6395	
	артист балета высшей категории в театрах оперы и балета высшее профессиональное образование и стаж работы в театре не менее 2 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в театре не менее 5 лет;	2,818	6932	
	артист балета - ведущий мастер сцены в театрах оперы и балета среднее профессиональное образование и стаж работы в театре не менее 5 лет;	3,038	7474	
	артист балета - ведущий мастер сцены в театрах оперы и балета высшее профессиональное образование и стаж работы в театре не менее 2 лет	3,289	8092	
4	Артист-вокалист (солист)			
	артист-вокалист (солист) II категории высшее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее музыкальное образование и опыт участия в самодеятельных коллективах не менее 5 лет;	1,988	4891	
	артист-вокалист (солист) I категории высшее музыкальное образование и стаж работы в театре не менее 2 лет или среднее музыкальное образование и стаж работы в театре не менее 5 лет;	2,399	5902	
	артист-вокалист (солист) высшей категории высшее	2,818	6932	

	музыкальное образование и стаж работы в театре не менее 3 лет;			
	артист-вокалист (солист) - ведущий мастер сцены высшее музыкальное образование и стаж работы в театре не менее 3 лет		3,289	8092
5	Артист оркестра			
	артист оркестра II категории в театрах музыкальной комедии (оперетты), в музыкально-драматических, драматических театрах, театрах юного зрителя, театрах кукол высшее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее музыкальное образование и стаж работы в оркестре не менее 3 лет;		1,810	4452
	артист оркестра II категории в театрах оперы и балета высшее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее музыкальное образование и стаж работы в оркестре не менее 3 лет;		1,988	4891
	артист оркестра I категории в театрах музыкальной комедии (оперетты), в музыкально-драматических, драматических театрах, театрах юного зрителя, театрах кукол высшее музыкальное образование и стаж работы в оркестре не менее 3 лет или среднее музыкальное образование и стаж работы в оркестре не менее 5 лет;		2,186	5378
	артист оркестра I категории в театрах оперы и балета высшее музыкальное образование и стаж работы в оркестре не менее 3 лет или среднее музыкальное образование и стаж работы в оркестре не менее 5 лет;		2,399	5902
	артист оркестра высшей категории в театрах музыкальной комедии (оперетты), в музыкально-драматических, драматических театрах, театрах юного зрителя, театрах кукол высшее музыкальное образование и стаж работы в оркестре не менее 5 лет;		2,599	6395
	артист оркестра высшей категории в театрах оперы и балета высшее музыкальное образование и стаж работы в оркестре не менее 5 лет;		2,818	6932
	артист оркестра - ведущий концертмейстер, руководитель группы инструментов в театрах музыкальной комедии (оперетты), в музыкально-драматических, драматических театрах, театрах юного зрителя, театрах кукол высшее музыкальное образование и стаж работы в оркестре не менее 5 лет;		3,038	7474
	артист оркестра - ведущий концертмейстер, руководитель группы инструментов в театрах оперы и балета		3,289	8092

	высшее музыкальное образование и стаж работы в оркестре не менее 5 лет			
6	<p>Артист драмы</p> <p>артист драмы II категории высшее профессиональное или среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;</p> <p>артист драмы I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в профессиональном театре не менее 1 года или среднее профессиональное образование и стаж работы в профессиональном театре не менее 3 лет;</p> <p>артист драмы высшей категории высшее профессиональное образование и стаж работы в профессиональном театре не менее 3 лет;</p> <p>артист драмы - ведущий мастер сцены высшее профессиональное образование и стаж работы в профессиональном театре не менее 3 лет</p>		1,988 2,399 2,818 3,289	4891 5902 6932 8092
7	<p>Артист (кукловод) театра кукол</p> <p>артист-кукловод театра кукол II категории высшее профессиональное или среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;</p> <p>артист-кукловод театра кукол I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в театрах кукол не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в театрах кукол не менее 5 лет;</p> <p>артист-кукловод театра кукол высшей категории высшее профессиональное образование и стаж работы в театрах кукол не менее 5 лет;</p> <p>артист-кукловод театра кукол ведущий мастер сцены высшее профессиональное образование и стаж работы в театрах кукол не менее 5 лет</p>		1,988 2,399 2,818 3,289	4891 5902 6932 8092
8	<p>Артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров, оркестра народных инструментов, кроме отнесенных к четвертому квалификационному уровню</p> <p>артист оркестра II категории симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестра, оркестра народных инструментов высшее музыкальное или среднее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы;</p> <p>артист оркестра I категории симфонического,</p>		2,186 2,818	5378 6932

	камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестра, оркестра народных инструментов высшее музыкальное образование и стаж работы в оркестре не менее 3 лет или среднее музыкальное образование и стаж работы в оркестре не менее 5 лет			
9	Ведущий библиотекарь высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря I категории не менее 3 лет		2,399	5902
10	Ведущий библиограф высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиографа I категории не менее 3 лет		2,399	5902
11	Дизайнер, дизайнер по рекламе высшее художественное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет;		2,186	5378
	высшее художественное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет;		2,399	5902
	высшее художественное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет		3,038	7474
12	Концертмейстер по классу вокала (балета) стаж работы по профилю не менее 3 лет;		2,399	5902
	стаж работы по профилю не менее 5 лет		2,818	6932
13	Редактор (музыкальный редактор)		2,186	5378
14	Фотограф высшее художественное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 5 лет;		2,186	5378
	высшее художественное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет;		2,599	6395
	высшее художественное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 5 лет		3,038	7474
15	Художник, художник-бутафор, художник-гример, художник-декоратор, художник-конструктор, художник-скульптор, художник по свету, художник-модельер театрального костюма, художник-реставратор, художник-постановщик, художник-фотограф высшее художественное образование без		1,988	4891

	<p>предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет;</p> <p>высшее художественное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет;</p> <p>высшее художественное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет</p>		2,499	6148
			3,038	7474
16	<p>Артист горлового пения (хоомейжи)</p> <p>артист горлового пения (хоомейжи) II категории высшее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее музыкальное образование и опыт участия в самодеятельных коллективах не менее 5 лет;</p> <p>артист горлового пения (хоомейжи) I категории высшее музыкальное образование и стаж работы в театре не менее 2 лет или среднее музыкальное образование и стаж работы в театре не менее 5 лет;</p> <p>артист горлового пения (хоомейжи) высшей категории высшее музыкальное образование и стаж работы в театре не менее 3 лет;</p> <p>артист горлового пения (хоомейжи) - ведущий мастер сцены высшее музыкальное образование и стаж работы в театре не менее 3 лет;</p>		1,988	4891
			2,399	5902
			2,818	6932
			3,289	8092
Четвертый квалификационный уровень				
1	<p>Артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров, оркестра народных инструментов (третий и четвертый пульты первых скрипок и виолончелей, вторые пульты вторых скрипок, альтов, контрабасов, вторая флейта, второй гобой, второй кларнет, вторая и четвертая валторны, вторая труба, второй тромбон, мелкие ударные инструменты (в симфонических, камерных, эстрадно-симфонических оркестрах), вторые голоса флейты, гобоя, первые, вторые и третьи кларнеты, валторны, саксофоны, трубы, тромбоны, тубы, кларнеты, теноры, ударные, контрабасы, рояль, арфа (в духовых оркестрах)</p> <p>артист оркестра высшей категории симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестра, оркестра народных инструментов - высшее музыкальное образование и стаж работы в оркестре не менее 5 лет или среднее музыкальное образование и стаж работы в оркестре не менее 7 лет</p>		3,163	7782
2	<p>Артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров,</p>			

	<p>оркестра народных инструментов - концертмейстер и заместитель концертмейстера первых скрипок и виолончелей, вторых скрипок, альтов, контрабасов, бас-тромбонов, туб; первые голоса деревянных и медных духовых инструментов и их регуляторы; первая арфа, литавры, рояль, гитара, аккордеон, мелкие ударные инструменты, ударная установка</p> <p>артист оркестра высшей категории симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестра, оркестра народных инструментов высшее музыкальное образование и стаж работы в оркестре не менее 5 лет или среднее музыкальное образование и стаж работы в оркестре не менее 7 лет</p>		3,163	7782
3	<p>Ведущий методист библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций</p> <p>ведущий методист высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста I категории не менее 3 лет;</p> <p>ведущий методист высшее профессиональное образование и стаж работы в должности ведущего методиста не менее 5 лет</p>		2,399	5902
			2,818	6932
4	<p>Главный библиотекарь</p> <p>высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря I категории не менее 3 лет;</p> <p>высшее профессиональное образование и стаж работы в должности ведущего библиотекаря не менее 3 лет;</p> <p>высшее профессиональное образование и стаж работы в должности ведущего библиотекаря не менее 5 лет</p>		2,399	5902
			2,709	6665
			3,038	7474
5	<p>Главный библиограф</p> <p>высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиографа I категории не менее 3 лет;</p> <p>высшее профессиональное образование и стаж работы в должности ведущего библиографа не менее 3 лет;</p> <p>высшее профессиональное образование и стаж работы в должности ведущего библиографа не менее 5 лет</p>		2,399	5902
			2,709	6665
			3,038	7474

6	Звукооператор в других театрах и художественных коллективах; в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), музыкально-драматических, драматических театрах, театрах юного зрителя, театрах кукол, филармониях, концертных организациях, музыкальных и танцевальных коллективах, цирках		1,643 1,988	4041 4891
6-1	Кинооператор		1,988	4891
(п. 6-1 введен постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 14.02.2017 N 65)				
7	Лектор-искусствовед (музыковед) лектор-искусствовед (музыковед) I категории стаж лекторской работы не менее 5 лет; лектор-искусствовед (музыковед) высшей категории стаж лекторской работы не менее 10 лет; лектор-искусствовед (музыковед) - ведущий мастер сцены стаж лекторской работы не менее 10 лет		2,599 3,038 3,289	6395 7474 8092
8	Помощник главного режиссера (главного дирижера, главного балетмейстера, художественного руководителя), заведующий труппой в других театрах и художественных коллективах; в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), музыкально-драматических, драматических театрах, театрах юного зрителя, театрах кукол, филармониях, концертных организациях, самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, концертных залах, цирках		2,399 2,818	5902 6932
9	Хранитель фондов хранитель фондов среднее (полное) общее образование и подготовка по специальной программе; хранитель фондов среднее (полное) общее образование и стаж работы не менее 1 года; хранитель фондов среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет; старший хранитель фондов высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1,493 1,643 1,810 1,988	3673 4041 4452 4891
10	Чтец - мастер художественного слова			

	<p>чтец - мастер художественного слова I категории стаж работы по профилю не менее 5 лет;</p> <p>чтец - мастер художественного слова высшей категории стаж работы по профилю не менее 10 лет;</p> <p>чтец - мастер художественного слова - ведущий мастер сцены стаж работы по профилю не менее 10 лет</p>		2,599	6395
			2,928	7203
			3,289	8092
11	<p>Звукооформитель</p> <p>в других театрах и художественных коллективах;</p> <p>в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), музыкально-драматических, драматических театрах, театрах юного зрителя, театрах кукол, филармониях, концертных организациях, музыкальных и танцевальных коллективах, цирках</p>		1,643	4041
			1,988	4891
12	<p>Аранжировщик</p> <p>в других театрах и художественных коллективах;</p> <p>в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), музыкально-драматических, драматических театрах, театрах юного зрителя, театрах кукол, филармониях, концертных организациях, музыкальных и танцевальных коллективах, цирках</p>		1,643	4041
			1,988	4891
13	<p>Светооператор</p> <p>в других театрах и художественных коллективах;</p> <p>в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), музыкально-драматических, драматических театрах, театрах юного зрителя, театрах кукол, филармониях, концертных организациях, музыкальных и танцевальных коллективах, цирках</p>		1,643	4041
			1,988	4891
Профессиональная квалификационная группа третьего уровня		2908		
Первый квалификационный уровень				
1	<p>Заведующий отделом (сектором) музея, кроме отнесенных ко второму квалификационному уровню</p> <p>в отделе (секторе) музеев, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;</p> <p>в отделе (секторе) музеев, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей</p>		2,030	5902
			2,199	6395
2	Заведующий отделом (сектором) библиотеки, кроме			

	отнесенных ко второму квалификационному уровню в отделе (секторе) библиотек, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;		2,030	5902
	в отделе (секторе) библиотек, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей		2,199	6395
3	Заведующий цехом в театрально-зрелищных учреждениях		2,383	6932
4	Заведующий отделом в театрально-зрелищных учреждениях		2,57	7474
5	Заведующий автоклубом		2,383	6932
6	Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер, кинорежиссер)		1,849	5378
(в ред. постановления Коллегии Администрации Кемеровской области от 14.02.2017 N 65)				
7	Звукорежиссер высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет;		1,682	4891
	высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет		2,030	5902
8	Руководитель клубного формирования - любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам, управляющий творческим коллективом		1,607	4673
(в ред. постановления Коллегии Администрации Кемеровской области от 14.02.2017 N 65)				
9	Руководитель народного коллектива		2,383	6932
10	Хореограф высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет;		1,682	4891
	высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет		2,030	5902
11	Художественный руководитель в культурно-просветительских учреждениях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;		2,030	5902
	в культурно-просветительских учреждениях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей, в остальных центрах;		2,199	6395

	в культурно-просветительских учреждениях, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей;		2,383	6932
	в культурно-просветительных учреждениях (центрах), отнесенных к I группе по оплате труда руководителей;		2,57	7474
	в областном центре народного творчества и досуга;		2,783	8092
	в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), в музыкально-драматических, драматических театрах, театрах юного зрителя, театрах кукол;		3,000	8724
	в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, в филармониях, концертных организациях, концертных залах, цирках		3,000	8724
Второй квалификационный уровень				
1	Балетмейстер-постановщик стаж творческой работы по профилю не менее 1 года; стаж творческой работы по профилю не менее 3 лет		2,383 2,57	6932 7474
2	Главный хранитель фондов, кроме отнесенных к третьему квалификационному уровню в музеях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей; в музеях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей; в музеях, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей		2,199 2,383 2,57	6395 6932 7474
3	Директор оркестра		2,57	7474
4	Директор творческого коллектива, программы циркового конвейера		2,57	7474
5	Заведующий музыкальной частью, заведующий литературной частью в других театрах (не указанных ниже) и художественных коллективах; в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), в музыкально-драматических, драматических театрах, театрах юного зрителя, театрах кукол; в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, в филармониях, концертных организациях, концертных залах, цирках		2,199 2,57	6395 7474
6	Заведующий художественно-постановочной частью, кроме отнесенных к третьему квалификационному уровню			

	в театрах (кроме - театра оперы и балета, музыкальной комедии, драматических, музыкально-драматических театрах, в театрах юного зрителя, цирках) и художественных коллективах		2,199	6395
7	Заведующий передвижной выставкой музея, заведующий реставрационной мастерской			
	в музеях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;		1,849	5378
	в музеях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей;		2,030	5902
	в музеях, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей;		2,199	6395
	в музеях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей;		2,383	6932
	в музеях областного ведения;		2,57	7474
	в музеях, являющихся научно-методическими центрами для музеев муниципальных образований и других аналогичных учреждений;		2,57	7474
	в музеях, обладающих уникальными собраниями и значительными по объему фондами, расположенных в зданиях, являющихся памятниками архитектуры, а также на территории заповедников федерального и областного значения		2,57	7474
8	Заведующий отделом (сектором) Дома (Дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества, Дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций			
	в секторе культурно-просветительских учреждений, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;		1,849	5378
	в секторе культурно-просветительских учреждений, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей;		2,030	5902
	в отделе культурно-просветительских учреждений, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;		2,030	5902
	в секторе культурно-просветительских учреждений, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей;		2,114	6148
	в секторе культурно-просветительских учреждений, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей;		2,199	6395
	в отделе культурно-просветительских учреждений, отнесенных к III группе по оплате труда		2,199	6395

	руководителей; в отделе культурно-просветительских учреждений, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей; в секторе культурно-просветительских учреждений, выполняющих функции научно-методических центров для культурно-просветительских учреждений субъекта Российской Федерации; в отделе культурно-просветительских учреждений, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей; в отделе культурно-просветительских учреждений, выполняющих функции научно-методических центров для культурно-просветительских учреждений субъекта Российской Федерации		2,292 2,383 2,383 2,57	6665 6932 6932 7474
9	Заведующий филиалом библиотеки, музея в библиотеках (музеях), не отнесенных к группам по оплате труда руководителей; в библиотеках (музеях), отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей; в библиотеках (музеях), отнесенных к III группе по оплате труда руководителей; в библиотеках (музеях), отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей; в областных детских, юношеских библиотеках, библиотеках для слепых; в других библиотеках, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей; в музеях, являющихся научно-методическими центрами для музеев муниципальных образований и других аналогичных учреждений; в музеях, обладающих уникальными собраниями и значительными по объему фондами, расположенных в зданиях, являющихся памятниками архитектуры, а также на территории заповедников федерального и областного значения; в других музеях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей; в областной государственной научной библиотеке; в музеях областного ведения, являющихся научно-методическими центрами для музеев субъекта Российской Федерации, других государственных учреждений		1,849 2,030 2,199 2,292 2,383 2,383 2,383 2,383 2,383 2,57 2,57	5378 5902 6395 6665 6932 6932 6932 6932 6932 7474 7474
10	Заведующий отделом (сектором) музея			

	в отделе (секторе) музеев, отнесенных ко II группе по оплате труда;		2,383	6932
	в отделе (секторе) музеев, отнесенных к I группе по оплате труда		2,57	7474
11	Заведующий отделом (сектором) библиотеки			
	в отделе (секторе) библиотек, отнесенных ко II - I группам по оплате труда;		2,383	6932
	в отделе (секторе) областных библиотек		2,57	7474
12	Младший научный сотрудник			
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;		1,607	4673
	высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 1 года или высшее профессиональное и дополнительное образование без предъявления требований к стажу работы;		1,682	4891
	высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 2 лет, или высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 1 года, или законченное послевузовское профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;		1,849	5378
	высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет, или высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 2 лет, или законченное послевузовское профессиональное образование и стаж работы не менее 1 года, или наличие ученой степени без предъявления требований к стажу работы		2,030	5902
13	Научный сотрудник, ученый секретарь			
	высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 2 лет, или высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 1 года, или законченное послевузовское профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;		1,849	5378
	высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет, или высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 2 лет, или законченное послевузовское профессиональное образование и стаж работы не менее 1 года, или наличие ученой степени кандидата наук без предъявления требований к стажу работы;		2,030	5902
	высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет, или высшее профессиональное и дополнительное образование и		2,199	6395

	<p>стаж работы не менее 3 лет, или законченное послевузовское профессиональное образование и стаж работы не менее 2 лет, или наличие ученой степени кандидата наук без предъявления требований к стажу работы;</p> <p>высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 7 лет, или высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 5 лет, или законченное послевузовское профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет, или наличие ученой степени без предъявления требований к стажу работы</p>		2,383	6932
(в ред. постановления Коллегии Администрации Кемеровской области от 14.02.2017 N 65)				
14	<p>Старший научный сотрудник</p> <p>высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет, или высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 3 лет, или законченное послевузовское профессиональное образование и стаж работы не менее 2 лет, или наличие ученой степени или ученого звания без предъявления требований к стажу работы;</p> <p>высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 7 лет, или высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 5 лет, или законченное послевузовское профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет, или наличие ученой степени или ученого звания без предъявления требований к стажу работы;</p> <p>высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 10 лет, или высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 7 лет, или законченное послевузовское профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет, или наличие ученой степени кандидата наук или ученого звания и стажа работы не менее 3 лет, или ученой степени кандидата наук и ученого звания без предъявления требований к стажу работы, или ученой степени доктора наук без предъявления требований к стажу работы;</p> <p>высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 10 лет, или законченное послевузовское профессиональное образование и наличие ученого звания и стажа работы не менее 7 лет, или ученой степени кандидата наук и стажа работы не менее 3 лет, или ученой степени кандидата наук и ученого звания без предъявления требований к стажу работы, или ученой степени доктора наук без предъявления требований к стажу работы</p>		2,199	6395
			2,383	6932
			2,57	7474
			2,783	8092

15	Ведущий научный сотрудник			
	наличие ученой степени кандидата наук и стажа работы не менее 3 лет, или ученой степени кандидата наук и ученого звания и стажа работы не менее 1 года, или ученой степени доктора наук или ученого звания профессора без предъявления требований к стажу работы;		2,57	7474
	наличие ученой степени кандидата наук и стажа работы не менее 5 лет, или ученой степени кандидата наук и ученого звания и стажа работы не менее 3 лет, или ученой степени доктора наук и стажа работы не менее 1 года, или ученой степени доктора наук или ученого звания профессора без предъявления требований к стажу работы;		2,783	8092
	наличие ученой степени кандидата наук и стажа работы не менее 7 лет, или ученой степени кандидата наук и ученого звания и стажа работы не менее 5 лет, или ученой степени кандидата наук и ученого звания профессора без предъявления требований к стажу работы, или ученой степени доктора наук и стажа работы не менее 1 года, или ученой степени доктора наук и ученого звания без предъявления требований к стажу работы		3,000	8724
16	Режиссер-постановщик, режиссер массовых представлений		2,199	6395
17	Руководитель литературно-драматургической части			
	стаж работы по профилю не менее 3 лет;		2,199	6395
	стаж работы по профилю не менее 5 лет		2,57	7474
18	Инспектор (старший инспектор) творческого коллектива			
	в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), в музыкально-драматических, драматических театрах, театрах юного зрителя, театрах кукол;		2,199	6395
	в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, в филармониях, концертных организациях, концертных залах, цирках		2,57	7474
Третий квалификационный уровень				
1	Главный режиссер, кроме отнесенных к четвертому квалификационному уровню; главный дирижер, кроме отнесенных к четвертому квалификационному уровню; главный хормейстер, кроме отнесенных к четвертому квалификационному уровню; главный балетмейстер, кроме отнесенных к четвертому квалификационному уровню; главный художник, кроме отнесенных к четвертому квалификационному уровню			

	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;		2,57	7474
	высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет		2,783	8092
2	Главный хранитель фондов в музеях в музеях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей;		2,57	7474
	в музеях областного ведения, являющихся научно-методическими центрами для музеев области, других государственных учреждений		2,783	8092
3	Заведующий художественно - постановочной частью в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), в музыкально-драматических, драматических театрах, в театрах юного зрителя, театрах кукол, в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, концертных залах			
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;		2,57	7474
	высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет		2,783	8092
Четвертый квалификационный уровень				
1	Главный балетмейстер в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), музыкально-драматических, драматических театрах, в театрах юного зрителя, театрах кукол			
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;		3,000	8724
	высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет		3,235	9406
2	Главный дирижер в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), музыкально-драматических театрах, самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, в симфонических, камерных, духовых оркестрах и оркестрах народных инструментов в составе филармоний и концертных организаций			
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;		3,000	8724
	высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет		3,235	9406
3	Главный хормейстер в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), музыкально-драматических театрах, филармониях и концертных организациях, в самостоятельных			

	художественных коллективах			
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;		3,000	8724
	высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет		3,235	9406
4	Главный режиссер в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), музыкально-драматических, драматических театрах, в театрах юного зрителя, театрах кукол			
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;		3,000	8724
	высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет		3,235	9406
5	Главный художник в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), музыкально-драматических, драматических театрах, в театрах юного зрителя, театрах кукол			
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;		3,000	8724
	высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет		3,235	9406
6	Главный научный сотрудник			
	наличие ученой степени доктора наук и ученого звания профессора без предъявления требований к стажу работы;		3,000	8724
	наличие ученой степени доктора наук и ученого звания профессора и стажа работы не менее 5 лет, или ученой степени доктора наук и почетного звания, или членства в Российской академии наук, Российской академии медицинских наук, Российской академии образования, Российской академии сельскохозяйственных наук без предъявления требований к стажу работы		3,235	9406
7	Руководитель творческих проектов			
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		3,000	8724
	высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет		3,235	9406
8	Специалист по закупкам (контрактный управляющий)			
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;		3,000	8724
	высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет		3,235	9406

Приложение N 2
к Примерному положению
об оплате труда работников
государственных учреждений
культуры, искусства, кино и
государственных образовательных
организаций культуры и искусств
Кемеровской области, созданных
в форме учреждений

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ
ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ С УЧЕТОМ ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ,
СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ
Список изменяющих документов
(в ред. постановлений Коллегии Администрации Кемеровской области
от 23.11.2016 N 465, от 14.02.2017 N 65)

N п/п	Наименование должностей	Оклад по профессиональной квалификационной группе, рублей	Повышающий коэффициент	Оклад (должностной оклад), ставка, рублей
1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа первого уровня	2382		
	Первый квалификационный уровень			
1	Дежурный бюро пропусков начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или основное общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы		1,200	2858
2	Делопроизводитель начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы		1,200	2858
3	Кассир при выполнении должностных обязанностей кассира		1,200	2858

4	Комендант			
	начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или основное общее образование и стаж работы по профилю не менее 1 года;		1,255	2990
	среднее профессиональное образование и стаж работы в должности коменданта не менее 1 года		1,390	3311
5	Оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов, секретарь, секретарь-машинистка			
	начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы		1,200	2858
Второй квалификационный уровень				
	Кассир			
	при выполнении должностных обязанностей старшего кассира		1,255	2990
Профессиональная квалификационная группа второго уровня		2460		
Первый квалификационный уровень				
1	Лаборант			
	при выполнении должностных обязанностей лаборанта;		1,215	2990
	при выполнении должностных обязанностей старшего лаборанта		1,346	3311
2	Художник			
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (художественное) образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет		1,493	3673
Второй квалификационный уровень				
1	Заведующий складом		1,493	3673
2	Заведующий хозяйством			
	среднее профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обслуживанию организации или ее подразделений не менее 1 года или начальное профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обслуживанию организации или ее подразделений не менее 3 лет		1,215	2990

3	Художник художник II категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности художника не менее 3 лет		1,810	4452
Третий квалификационный уровень				
1	Заведующий столовой при выполнении должностных обязанностей заведующего столовой, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей; при выполнении должностных обязанностей заведующего столовой, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей; при выполнении должностных обязанностей заведующего столовой, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей		1,810 1,988 2,599	4452 4891 6395
2	Начальник хозяйственного отдела при выполнении должностных обязанностей начальника хозяйственного отдела организации, отнесенной к III, IV группам по оплате труда руководителей; при выполнении должностных обязанностей начальника хозяйственного отдела организации, отнесенной к I, II группам по оплате труда руководителей		1,643 1,810	4041 4452
3	Художник художник I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности художника II категории не менее 3 лет		1,988	4891
Четвертый квалификационный уровень				
	Художник ведущий художник высшее профессиональное образование и стаж работы в должности художника I категории не менее 3 лет		2,399	5902
Пятый квалификационный уровень				
	Начальник (заведующий) гаража, начальник (заведующий) мастерской, начальник цеха (участка) при выполнении должностных обязанностей начальника (заведующего) гаража, начальника (заведующего) мастерской, начальника цеха (участка) организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей;		2,399	5902

	при выполнении должностных обязанностей начальника (заведующего) гаража, начальника (заведующего) мастерской, начальника цеха (участка) организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей;		2,599	6395
	при выполнении должностных обязанностей начальника (заведующего) гаража, начальника (заведующего) мастерской, начальника цеха (участка) организации, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей;		2,818	6932
	при выполнении должностных обязанностей начальника (заведующего) гаража, начальника (заведующего) мастерской, начальника цеха (участка) организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей		3,038	7474
Профессиональная квалификационная группа третьего уровня		2908		
Первый квалификационный уровень				
1	Бухгалтер среднее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование, специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по учету и контролю не менее 3 лет		1,263	3673
2	Документовед высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1,263	3673
3	Инженер высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1,263	3673
4	Специалист по охране труда высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1,263	3673
5	Инженер-программист (программист) высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1,390	4041
6	Инженер-электроник (электроник) высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1,390	4041
7	Менеджер, менеджер по персоналу, менеджер по рекламе, менеджер по связям с общественностью высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1,263	3673
8	Специалист среднее профессиональное образование без		1,263	3673

	предъявления требований к стажу работы; высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по кадрам не менее 3 лет; высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по кадрам не менее 5 лет		1,390	4041
			1,531	4452
(п. 8 в ред. постановления Коллегии Администрации Кемеровской области от 14.02.2017 N 65)				
9	Экономист высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1,263	3673
10	Юрисконсульт высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1,263	3673
Второй квалификационный уровень				
1	Бухгалтер бухгалтер II категории высшее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера не менее 3 лет		1,531	4452
2	Документовед документовед II категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности документоведа не менее 3 лет		1,531	4452
3	Инженер инженер II категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера не менее 3 лет		1,531	4452
4	Специалист по охране труда специалист по охране труда II категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по охране труда не менее 3 лет		1,531	4452
5	Инженер-программист (программист) программист II категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности программиста не менее 3 лет		1,682	4891
6	Инженер-электроник (электроник)			

	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности электроника не менее 3 лет		1,682	4891
7	Менеджер, менеджер по персоналу, менеджер по рекламе, менеджер по связям с общественностью менеджер II категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности менеджера не менее 3 лет		1,531	4452
8	Экономист экономист II категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности экономиста не менее 3 лет		1,531	4452
9	Юрисконсульт юрисконсульт II категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности юрисконсульта не менее 3 лет		1,531	4452
Третий квалификационный уровень				
1	Бухгалтер бухгалтер I категории высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера II категории не менее 3 лет		1,682	4891
2	Документовед документовед I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности документоведа II категории не менее 3 лет		1,682	4891
3	Инженер инженер I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера II категории не менее 3 лет		1,682	4891
4	Специалист по охране труда специалист по охране труда I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по охране труда II категории не менее 3 лет		1,682	4891
5	Инженер-программист (программист) программист I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности программиста II категории не менее 3 лет		2,030	5902

6	Инженер-электроник (электроник) инженер-электроник (электроник) I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженер-электроника II категории не менее 3 лет		2,030	5902
7	Менеджер, менеджер по персоналу, менеджер по рекламе, менеджер по связям с общественностью менеджер I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности менеджера II категории не менее 3 лет		1,682	4891
8	Экономист экономист I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности экономиста II категории не менее 3 лет		1,682	4891
9	Юрисконсульт юрисконсульт I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности юрисконсульта II категории не менее 3 лет		1,682	4891
Четвертый квалификационный уровень				
1	Бухгалтер ведущий бухгалтер высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера I категории не менее 3 лет		2,030	5902
2	Документовед ведущий документовед высшее профессиональное образование и стаж работы в должности документоведа I категории не менее 3 лет		2,030	5902
3	Инженер ведущий инженер высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера I категории не менее 3 лет		2,030	5902
4	Специалист по охране труда ведущий специалист по охране труда высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по охране труда I категории не менее 3 лет		2,030	5902

5	Инженер-программист (программист) ведущий программист высшее профессиональное образование и стаж работы в должности программиста I категории не менее 3 лет		2,383	6932
6	Инженер-электроник ведущий инженер-электроник (электроник) высшее профессиональное образование и стаж работы в должности электроника I категории не менее 3 лет		2,383	6932
7	Менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью высшее профессиональное образование и стаж работы в должности менеджера I категории не менее 3 лет		2,030	5902
8	Экономист ведущий экономист высшее профессиональное образование и стаж работы в должности экономиста I категории не менее 3 лет		2,030	5902
9	Юрисконсульт ведущий юрисконсульт высшее профессиональное образование и стаж работы в должности юрисконсульта I категории не менее 3 лет		2,030	5902
Пятый квалификационный уровень				
1	Главные специалисты, консультанты в отделах		3,000	8724
2	Заместитель главного бухгалтера		2,57	7474
Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня		3355		
Первый квалификационный уровень				
	Начальник отдела при выполнении должностных обязанностей начальника отдела организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей;		1,759	5902
	при выполнении должностных обязанностей начальника отдела организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей;		1,906	6395
	при выполнении должностных обязанностей начальника отдела организации, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей;		2,066	6932

	при выполнении должностных обязанностей начальника отдела организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей		2,227	7474
Второй квалификационный уровень				
	Главный <*> (технолог, энергетик, инженер)			
	при выполнении должностных обязанностей главного специалиста организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей;		2,066	6932
	при выполнении должностных обязанностей главного специалиста организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей;		2,227	7474
	при выполнении должностных обязанностей главного специалиста организации, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей;		2,412	8092
	при выполнении должностных обязанностей главного специалиста организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей		2,600	8724

<*> За исключением случаев, когда должность с наименованием "главный" является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием "главный" возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

Приложение N 3
к Примерному положению
об оплате труда работников
государственных учреждений
культуры, искусства, кино и
государственных образовательных
организаций культуры и искусств
Кемеровской области, созданных
в форме учреждений

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА
ДОЛЖНОСТЕЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВ
КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ, СОЗДАНЫХ В ФОРМЕ УЧРЕЖДЕНИЙ
Список изменяющих документов
(в ред. постановления Коллегии Администрации Кемеровской области
от 23.11.2016 N 465)

N п/п	Наименование должностей	Оклад по професси ональной квалифик ационной	Повышаю щий коэффиц иент	Оклад, должност ной оклад (ставка), руб.
----------	-------------------------	--	-----------------------------------	---

		группе, руб.		
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников государственных образовательных организаций культуры и искусств				
Второй квалификационный уровень		3125		
1	Педагог-организатор; концертмейстер среднее профессиональное (музыкальное) образование, профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте без предъявления требований к стажу работы		1,334	4168
2	Педагог-организатор; концертмейстер высшее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (музыкальное) образование, профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж работы от 2 до 5 лет; инструктор-методист высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы		1,465	4578
3	Педагог-организатор; концертмейстер высшее музыкальное образование и стаж работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное (музыкальное) образование, профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж работы от 5 до 10 лет; инструктор-методист высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта и стаж работы от 5 до 8 лет		1,606	5018
4	Педагог-организатор высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет; концертмейстер высшее музыкальное образование и стаж работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное (музыкальное) образование, профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж работы свыше 10 лет		1,761	5505
5	Педагог-организатор высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет; концертмейстер высшее музыкальное образование и стаж работы от 10 до 20 лет		1,928	6028

6	Педагог-организатор; концертмейстер высшее музыкальное образование и стаж работы свыше 20 лет или II квалификационная категория		2,086	6521
7	Педагог-организатор; концертмейстер (I квалификационная категория)		2,259	7060
8	Педагог-организатор; концертмейстер (высшая квалификационная категория)		2,431	7598
Третий квалификационный уровень		3125		
1	Воспитатель среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы; педагог-психолог среднее психологическое или среднее педагогическое образование с дополнительной специальностью "Психология" без предъявления требований к стажу работы		1,334	4168
2	Воспитатель высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет; методист высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет; педагог-психолог высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью "Психология" без предъявления требований к стажу работы или среднее психологическое либо среднее педагогическое образование с дополнительной специальностью "Психология" и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 2 до 4 лет		1,465	4578
3	Воспитатель высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет; методист высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 8 лет; педагог-психолог высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью "Психология" и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 2 до 4 лет или среднее психологическое либо среднее педагогическое образование с дополнительной специальностью "Психология" и		1,606	5018

	стаж педагогической работы (работы по специальности) от 4 до 6 лет			
4	Воспитатель высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет; методист высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 8 до 12 лет; педагог-психолог высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью "Психология" и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 4 до 6 лет или среднее психологическое либо среднее педагогическое образование с дополнительной специальностью "Психология" и стаж педагогической работы (работы по специальности) свыше 6 лет		1,761	5505
5	Воспитатель высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет; методист высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 12 лет; педагог-психолог высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью "Психология" и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 6 до 10 лет		1,928	6028
6	Воспитатель высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или II квалификационная категория; методист II квалификационная категория или высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 5 лет в методических, учебно-методических кабинетах (центрах), образовательных учреждениях дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов; педагог-психолог II квалификационная категория или высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью "Психология" и стаж педагогической работы (работы по специальности) свыше 10 лет		2,086	6521
7	Воспитатель; педагог-психолог		2,259	7060

	I квалификационная категория; методист I квалификационная категория или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 3 лет в методических, учебно-методических кабинетах (центрах), образовательных учреждениях дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов			
8	Воспитатель; педагог-психолог; методист высшая квалификационная категория или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 6 лет в методических, учебно-методических кабинетах (центрах), образовательных учреждениях дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов)		2,431	7598
Четвертый квалификационный уровень		3125		
1	Преподаватель среднее профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика" или в области, соответствующей преподаваемому предмету, либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности без предъявления требований к стажу работы		1,334	4168
2	Преподаватель высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет; руководитель физического воспитания среднее профессиональное образование и стаж работы в области физкультуры и спорта не менее 2 лет		1,465	4578
3	Преподаватель высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет; руководитель физического воспитания высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта, или высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы, или среднее профессиональное образование и стаж работы в области физкультуры и спорта от 3 до 5 лет		1,606	5018
4	Преподаватель высшее профессиональное образование и стаж		1,761	5505

	<p>педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет;</p> <p>руководитель физического воспитания высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта, или высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта и стаж работы по специальности от 2 до 5 лет, или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности свыше 5 лет;</p> <p>старший методист высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 2 лет</p>			
5	<p>Преподаватель высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет, или высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет (для преподавателей музыкальных дисциплин), или высшее профессиональное образование в области дефектологии и стаж работы по профилю свыше 5 лет (для учителя специального (коррекционного) образовательного учреждения); руководитель физического воспитания высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности свыше 5 лет</p>		1,928	6028
6	<p>Преподаватель II квалификационная категория, или высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет, или высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет (для преподавателей музыкальных дисциплин);</p> <p>старший методист II квалификационная категория;</p> <p>старший воспитатель II квалификационная категория или высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет</p>		2,086	6521
7	<p>Преподаватель; руководитель физического воспитания; старший методист I квалификационная категория</p>		2,259	7060
8	<p>Преподаватель; руководитель физического воспитания; старший методист высшая квалификационная категория</p>		2,431	7598

Приложение N 4
к Примерному положению
об оплате труда работников
государственных учреждений
культуры, искусства, кино и
государственных образовательных
организаций культуры и искусств
Кемеровской области, созданных
в форме учреждений

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА
ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ КУЛЬТУРЫ
И ИСКУССТВ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ, СОЗДАНЫХ В ФОРМЕ УЧРЕЖДЕНИЙ
Список изменяющих документов
(в ред. постановления Коллегии Администрации Кемеровской области
от 23.11.2016 N 465)

N п/п	Наименование должностей	Оклад по профессиональной квалификационной группе, рублей	Повышающий коэффициент	Оклад (должностной оклад), ставка, рублей
1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений государственных образовательных организаций культуры и искусств			
	Второй квалификационный уровень	3690		
1	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): учебной (производственной) практики, кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской и других структурных подразделений образовательной организации (подразделения профессионального образования) высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет на педагогических должностях в организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию		1,360	5018
2	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): учебной (производственной) практики, кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской и других структурных подразделений профессиональной образовательной организации высшее профессиональное образование и стаж		1,633	6028

	работы не менее 5 лет на педагогических или руководящих должностях в организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию, либо в организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию			
3	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): учебной (производственной) практики, кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской и других структурных подразделений профессиональной образовательной организации высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет на педагогических или руководящих должностях в организациях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию, либо в организациях, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию		1,767	6521
4	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): учебной (производственной) практики, кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской и других структурных подразделений профессиональной образовательной организации высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет на педагогических или руководящих должностях в организации, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию, либо в организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию		1,913	7060
5	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): учебной (производственной) практики, кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской и других структурных подразделений профессиональной образовательной организации высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет на педагогических или руководящих должностях в организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию		2,059	7598

Приложение N 5
к Примерному положению
об оплате труда работников
государственных учреждений
культуры, искусства, кино и
государственных образовательных
организаций культуры и искусств
Кемеровской области, созданных
в форме учреждений

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА
ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ УЧЕБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПЕРСОНАЛА
ПЕРВОГО УРОВНЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ, СОЗДАННЫХ В ФОРМЕ
УЧРЕЖДЕНИЙ

Список изменяющих документов
(в ред. постановления Коллегии Администрации Кемеровской области
от 23.11.2016 N 465)

N п/п	Наименование должностей	Оклад по профессиональной квалификационной группе, рублей	Повышающий коэффициент	Оклад (должностной оклад), ставка, рублей
1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня государственных образовательных организаций культуры и искусств	2348		
1	Секретарь учебной части среднее (полное) общее образование и профессиональная подготовка в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы		1,543	3623
2	Секретарь учебной части среднее профессиональное образование в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование, профессиональная подготовка в области делопроизводства и стаж работы не менее 3 лет		1,714	4025
3	Секретарь учебной части среднее профессиональное образование в области делопроизводства и стаж работы не менее 3 лет		1,886	4428

Приложение N 6
к Примерному положению

об оплате труда работников
государственных учреждений
культуры, искусства, кино и
государственных образовательных
организаций культуры и искусств
Кемеровской области, созданных
в форме учреждений

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ В СФЕРЕ КУЛЬТУРЫ, ИСКУССТВА
И КИНЕМАТОГРАФИИ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ
Список изменяющих документов
(в ред. [постановления](#) Коллегии Администрации Кемеровской области
от 23.11.2016 N 465)

Наименование должностей	Оклад по профессиональной квалификационной группе, рублей	Повышающий коэффициент	Оклад (должностной оклад), ставка, рублей
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа первого уровня	2237		
Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,200	2684
Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,210	2706
Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,274	2850
Профессиональная квалификационная группа второго уровня	2460		
Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,215	2990
Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,346	3311
Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ		1,493	3673

и профессий рабочих			
Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 7 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,643	4041
Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,810	4452

Приложение N 7
к Примерному положению
об оплате труда работников
государственных учреждений
культуры, искусства, кино и
государственных образовательных
организаций культуры и искусств
Кемеровской области, созданных
в форме учреждений

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ
Список изменяющих документов
(в ред. [постановления](#) Коллегии Администрации Кемеровской области
от 23.11.2016 N 465)

Наименование должностей	Оклад по профессиональной квалификационной группе, рублей	Повышающий коэффициент	Оклад (должностной оклад), ставка, рублей
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа первого уровня	2237		
Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,200	2684
Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,210	2706
Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 разряда работ в соответствии		1,274	2850

с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих			
Профессиональная квалификационная группа второго уровня	2460		
Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,215	2990
Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,346	3311
Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,493	3673
Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 7 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,643	4041
Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,810	4452

Приложение N 8
к Примерному положению
об оплате труда работников
государственных учреждений
культуры, искусства, кино и
государственных образовательных
организаций культуры и искусств
Кемеровской области, созданных
в форме учреждений

ПОКАЗАТЕЛИ И ПОРЯДОК
ОТНЕСЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВА
КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ, ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ КУЛЬТУРЫ
И ИСКУССТВ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ, СОЗДАНЫХ В ФОРМЕ
УЧРЕЖДЕНИЙ, К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ
Список изменяющих документов
(в ред. постановления Коллегии Администрации Кемеровской области
от 03.12.2013 N 558)

- I. Временные показатели и порядок отнесения государственных
областных и публичных библиотек, централизованных
библиотечных систем (ЦБС) Кемеровской области к группам
по оплате труда руководителей

1. Публичные библиотеки, централизованные библиотечные системы (далее - ЦБС) Кемеровской области относятся к одной из четырех групп по оплате труда руководителей, исходя из их роли и значения в системе библиотечного и информационного обслуживания населения Кемеровской области, проводимой методической и научно-исследовательской работы, а также объема работ по обслуживанию пользователей.

Показатели объема работ публичных библиотек,
ЦБС Кемеровской области по обслуживанию пользователей

Группа по оплате труда	Среднегодовое число пользователей (тыс. чел.)	Среднегодовое количество удовлетворенных информационных запросов (тыс. ед.)
I	Свыше 70	Свыше 1540
II	От 45 до 70	От 990 до 1540
III	От 20 до 45	От 440 до 990
IV	От 10 до 20	От 220 до 440

2. Детские публичные библиотеки и детские ЦБС Кемеровской области относятся к одной из четырех групп по оплате труда руководителей, исходя из их роли и значения в системе библиотечного и информационного обслуживания детского населения Кемеровской области, проводимой методической и научно-исследовательской работы, а также объема работ по обслуживанию пользователей.

Показатели объема работ детских публичных библиотек,
ЦБС Кемеровской области по обслуживанию пользователей

Группа по оплате труда	Среднегодовое число пользователей (тыс. чел.)	Среднегодовое количество удовлетворенных информационных запросов (тыс. ед.)
I	Свыше 25	Свыше 500
II	От 15 до 25	От 315 до 500
III	От 10 до 15	От 210 до 315
IV	От 5 до 10	От 105 до 210

3. Библиотеки профессиональных образовательных организаций относятся к одной из двух групп по оплате труда руководителей, исходя из выполняемого объема работ по обслуживанию пользователей.

Показатели объема работ библиотек профессиональных образовательных организаций культуры и искусств Кемеровской области, созданных в форме учреждений, по обслуживанию пользователей

Группа по оплате труда	Среднегодовое число пользователей (тыс. чел.)	Среднегодовое количество удовлетворенных информационных запросов (тыс. ед.)
III	Свыше 4	Свыше 150
IV	От 3 до 4	От 50 до 100

4. Отнесение публичных библиотек, ЦБС к группам по оплате труда (подтверждение, понижение,

повышение) производится ежегодно органами управления культурой, в ведении которых они находятся.

5. Публичные библиотеки, ЦБС относятся к соответствующей группе по оплате труда, исходя из средних показателей работы, определяемых в соответствии с государственной статистической отчетностью, представленной по **форме 6 НК**, за последние 3 года.

6. Среднегодовое число пользователей определяется исходя из суммы показателей количества зарегистрированных читателей и пользователей удаленного доступа, взятых из форм государственной статистической отчетности, представленной по **форме 6 НК**, за последние 3 года.

7. Среднегодовое число удовлетворенных информационных запросов определяется исходя из суммы показателей количества книговыдач, количества выполненных копий и количества выполненных справок, взятых из государственной статистической отчетности по **форме 6 НК** за последние 3 года.

8. При отнесении ЦБС к группам по оплате труда учитываются показатели по ЦБС в целом, включая показатели работы библиотек-филиалов.

9. Органы управления культурой могут переводить подведомственные публичные библиотеки, ЦБС на одну группу выше (без выделения на эти цели дополнительных финансовых средств из бюджета) при достижении высоких результатов по основным направлениям работы, освоении новых информационных технологий, а также эффективном методическом руководстве деятельностью библиотек территории.

10. Для руководителей государственных областных библиотек (Кемеровская областная научная библиотека им. В.Д.Федорова, Кемеровская областная библиотека для детей и юношества, Кемеровская областная специальная библиотека для незрячих и слабовидящих) устанавливается группа по оплате труда вне категории.

II. Временные показатели и порядок
отнесения музейных учреждений и выставочных залов
к группам по оплате труда руководителей и специалистов

Музеи и другие учреждения музейного типа независимо от их ведомственной подчиненности относятся к группам по оплате труда руководителей и специалистов по следующим показателям.

Группа по оплате труда	Количество посетителей в год (тыс. человек)	Количество экспонатов основного музейного фонда (тыс. единиц)
1	2	3
Исторические, краеведческие и этнографические музеи		
I	Свыше 200	Свыше 100
II	от 140 до 200	от 60 до 100
III	от 80 до 140	от 30 до 60
IV	от 15 до 80	от 10 до 30
Музеи под открытым небом: историко-культурные, природные и экомuzeи		
I	Свыше 100	Свыше 10
II	от 50 до 100	от 5 до 10
III	от 30 до 50	от 2 до 5
IV	от 10 до 30	от 1 до 2
Художественные (изобразительных и других видов искусств),		

декоративно-прикладные и музеи народных промыслов	I	Свыше 200	Свыше 10
	II	от 140 до 200	от 5 до 10
	III	от 50 до 140	от 2 до 5
	IV	от 20 до 50	от 1 до 2
Литературные, мемориальные и другие учреждения музейного типа	I	Свыше 100	Свыше 10
	II	от 50 до 100	от 5 до 10
	III	от 20 до 50	от 2 до 5
	IV	от 10 до 20	от 1 до 2
Выставочные залы	II	Свыше 50	От 0,5 до 1
	III	от 20 до 50	от 0,2 до 0,5
	IV	от 10 до 20	от 0,1 до 0,2

При отнесении музеев, имеющих филиалы, к группам по оплате труда учитывается общее количество посетителей и количество экспонатов в целом, включая показатели филиалов.

Для музеев с уровнем эффективности музейной деятельности ниже нормативного минимума (выставляемость фондов - 10 процентов, научная обработанность фондов - 40 процентов, охват посетителей экскурсионным обслуживанием - 30 процентов) группа по оплате труда может быть снижена по усмотрению органа управления, в подчинении которого он находится.

Группы по оплате труда государственным музеям устанавливаются приказом департамента культуры и национальной политики Кемеровской области в соответствии с государственной статистической отчетностью, представленной по [форме N 8 НК](#), за прошедший год.

III. Показатели и порядок отнесения учреждений культуры клубного типа, центров культуры, творчества и досуга, художественных ремесел к группам по оплате труда руководителей

К основным показателям относятся:

количество постоянно действующих в течение года клубных формирований;
количество культурно-массовых мероприятий.

Временные показатели и порядок отнесения клубных учреждений (дворцов и домов культуры, клубов, центров культуры и досуга) и других действующих и вновь создаваемых учреждений культуры клубного типа к группам по оплате труда руководителей и специалистов

1. Показатели для городских дворцов культуры

Показатели	Группа по оплате труда
------------	------------------------

	I	II	III	IV
Количество постоянно действующих в течение года клубных формирований	50	40	30	20
Число культурно-досуговых мероприятий	400	350	300	250

2. Показатели для городских,
районных домов культуры и городских клубов

Показатели	Группа по оплате труда			
	I	II	III	IV
Количество постоянно действующих в течение года клубных формирований	35	30	25	18
Число культурно-досуговых мероприятий	300	250	200	150

3. Показатели для сельских домов культуры

Показатели	Группа по оплате труда			
	I	II	III	IV
Количество постоянно действующих в течение года клубных формирований	30	20	18	15
Число культурно-досуговых мероприятий	200	150	120	80

4. Показатели для сельских клубов

Показатели	Группа по оплате труда			
	I	II	III	IV
Количество постоянно действующих в течение года клубных формирований	22	14	10	4
Число культурно-досуговых мероприятий	100	70	50	30

Примечания.

1. К клубным формированиям относятся любительские объединения, клубы по интересам, кружки, коллективы народного, технического, самодеятельного художественного творчества, курсы, школы, студии, лаборатории и т.п.; спортивные секции, школы, оздоровительные группы.

2. К культурно-досуговым мероприятиям относятся театрализованные праздники и представления, концерты, спектакли, карнавалы, праздники города (района), гражданские семейные обряды и ритуалы, спортивные соревнования, игры, показательные выступления, танцы, воскресные дискотеки, игротеки.

3. Группа по оплате труда руководителей учреждений культуры клубного типа, центров культуры, творчества и досуга, художественных ремесел устанавливается ежегодно исходя из среднегодовых статистических показателей их работы за последние 3 года.

4. Вновь вводимые учреждения клубного типа, учреждения, находящиеся на капитальном ремонте, относятся к группам по оплате труда в зависимости от объема работы, определенного по плановым показателям в расчете на 3 года.

5. За руководителями учреждений культуры клубного типа, центров культуры творчества и досуга, художественных ремесел, находящихся на капитальном ремонте или устраняющих последствия аварии, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала этих работ, но не более чем на один год.

6. Должностные оклады руководителей учреждений с объемом работы ниже показателей IV группы устанавливаются на уровне окладов соответствующих категорий работников учреждений, отнесенных к IV группе по оплате труда.

7. В случае когда один из показателей ниже на 20 процентов установленного уровня, соответствующая группа по оплате труда руководителей может устанавливаться органом управления культурой с учетом следующих дополнительных условий:

количество участников в действующих формированиях с учетом проводимой работы с детьми;

оценка использования материально-технической базы;

работа, связанная с сохранением и возрождением традиционной народной культуры в районе (городе).

8. Государственное учреждение культуры "Кемеровский областной центр народного творчества и досуга", государственное автономное учреждение культуры "Кузбасскино", государственное учреждение "Губернаторский культурный центр "Юные дарования Кузбасса", являющиеся методическими центрами для городских и районных учреждений культуры клубного типа, центров культуры, творчества и досуга, художественных ремесел, относятся к I группе по оплате труда руководителей.

IV. Временные показатели и порядок
отнесения парков культуры и отдыха к группам
по оплате труда руководителей и специалистов

Показатели	Группы по оплате труда			
	I	II	III	IV
1	2	3	4	5
Количество действующих аттракционов, игровых автоматов и компьютеров	Свыше 25	15 - 25	10 - 15	до 10
Число досуговых объектов (зеленые театры, эстрады, танцплощадки, стадионы, катки, оборудованные спортивные трассы, игровые площадки и залы, павильоны, видео-, кинозалы, библиотеки, салоны, пункты проката, кафе, бары и буфеты)	Свыше 10	6 - 10	3 - 6	2-3
Количество культурно-досуговых и физкультурно-оздоровительных мероприятий (театральные представления, тематические праздники, концерты, утренники, вечера отдыха, игровые и дископрограммы, спортивные соревнования, турниры, конкурсы, киноvideопоказы и др.)	Свыше 100	Не менее 80	Не менее 60	Не менее 50

Показатели и порядок отнесения профессиональных образовательных организаций культуры и искусств и организаций дополнительного образования в области искусств, созданных в форме учреждений, к группам по оплате труда

1. Показатели деятельности профессиональных образовательных организаций культуры и искусств и организаций дополнительного образования в области искусств

Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3
1. Количество обучающихся	Из расчета за каждого обучающегося	0,5
2. Количество обучающихся в организациях дополнительного образования:	За каждого обучающегося	0,3
в многопрофильных		
в однопрофильных		0,5
3. Превышение плановой (проектной) наполняемости (по классам (группам) или по количеству студентов) в профессиональных образовательных организациях	За каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы)	15
4. Количество работников в образовательной организации	За каждого работника	1
	Дополнительно за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию,	0,5
	высшую квалификационную категорию	1
5. Наличие филиалов	За каждое указанное структурное подразделение:	
	до 100 человек	До 20
	от 100 до 200 человек	до 30
	свыше 200 человек	до 50
6. Наличие обучающихся с полным государственным обеспечением	Из расчета за каждого дополнительно	0,5
7. Наличие оборудованных и используемых компьютерных классов	За каждый класс	До 10
8. Наличие собственной оборудованной столовой	За каждый вид	До 15
9. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	За каждый вид	До 15
10. Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета	За каждый вид	До 15

11. Наличие автотранспортных средств	За каждую единицу	От 3 до 20
12. Использование загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и других) для проведения пленэра	Находящихся на балансе образовательных учреждений	До 30
	В других случаях	До 15
13. Наличие обучающихся, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные образовательными организациями или на их базе	За каждого обучающегося	0,5
14. Наличие собственной котельной	За каждый вид	До 20
15. Наличие в образовательных организациях обучающихся со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического развития	За каждого обучающегося (воспитанника)	1

2. Отнесение государственных профессиональных образовательных организаций культуры и искусств и организаций дополнительного образования в области искусств Кемеровской области к группам по оплате труда

Тип (вид) образовательной организации	Группа, к которой относится образовательная организация по сумме баллов			
	I	II	III	IV
1	2	3	4	5
Профессиональные образовательные организации культуры и искусств	Свыше 400	До 400	До 300	-
Образовательные организации дополнительного образования в области искусств	Свыше 500	До 500	До 350	До 200

3. Рекомендуемый порядок отнесения муниципальных образовательных организаций дополнительного образования в области искусств к группам по оплате труда

Группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год органом управления культурой в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы образовательной организации.

Группа по оплате труда для вновь открываемых образовательных организаций дополнительного образования устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

При наличии других показателей, не предусмотренных в разделе "Показатели деятельности профессиональных образовательных организаций культуры и искусств и организаций дополнительного образования в области искусств", но значительно увеличивающих объем и сложность работы в образовательной организации, суммарное количество баллов может быть увеличено органом управления культурой за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой "до", устанавливается органом управления культурой.

Государственная образовательная организация дополнительного профессионального образования "Областной учебно-методический центр работников культуры и искусства" относится к первой группе по оплате

труда.

Департамент культуры и национальной политики Кемеровской области может относить образовательные организации, добившиеся высоких и стабильных результатов работы, на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям.

Приложение N 9
к Примерному положению
об оплате труда работников
государственных учреждений
культуры, искусства, кино и
государственных образовательных
организаций культуры и искусств
Кемеровской области, созданных
в форме учреждений

ПЕРЕЧЕНЬ
ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ, ОТНОСИМЫХ К ОСНОВНОМУ ПЕРСОНАЛУ
Список изменяющих документов
(в ред. постановления Коллегии Администрации Кемеровской области
от 14.02.2017 N 65)

Деятельность в области культуры и искусства

Администратор
Аккомпаниатор
Аккомпаниатор-концертмейстер
Аранжировщик
Артист (всех жанров и направлений)
Артист горлового пения (хоомейжи)
Ассистент балетмейстера, дирижера, звукооформителя, кинорежиссера, режиссера, хормейстера,
художественного руководителя
Балетмейстер
Балетмейстер-постановщик
Библиограф
Библиотекарь
Дирижер
Заведующий (начальник) филиала, отдела, сектора, цеха, мастерской, частью, участка
Заведующий труппой
Заведующий билетными кассами
Звукооператор
Звукооформитель
Звукорежиссер
Инженер по безопасности музейных предметов (библиотечных фондов)
Инспектор творческого коллектива
Кинооператор
Кинорежиссер
Контролер билетный
Концертмейстер, в том числе по классу вокала, балета
Культурный организатор
Лектор-искусствовед
Методист всех видов деятельности, а также централизованной библиотечной системы, библиотеки, музея,
клубного учреждения, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра
народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных организаций
Музейный смотритель
Музыковед

Научный сотрудник
Организатор экскурсий учреждений и цирков
Помощник балетмейстера, дирижера, звукооформителя, кинорежиссера, режиссера, хормейстера, художественного руководителя, в том числе главного
Редактор (всех специальностей и направлений) централизованной библиотечной системы, библиотеки, музея, клубного учреждения, научно-методического центра народного творчества, Дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных организаций
Режиссер
Режиссер-постановщик
Репетитор (всех специальностей и направлений)
Руководитель формирования, объединения, студии, коллектива, клуба, части
Руководитель творческих проектов
Светооператор
Специалист (всех видов и направлений), непосредственно обеспечивающий выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение
Суфлер
Управляющий творческим коллективом
Ученый секретарь библиотеки, централизованной библиотечной системы, музея
Хормейстер
Хранитель фондов, музейных предметов
Художественный руководитель
Художественный руководитель филиала организации культуры клубного типа (централизованной межпоселенческой) клубной системы)
Художники всех специальностей
Художник-постановщик
Чтец-мастер художественного слова
Экскурсовод

Деятельность в области образования

Методист
Преподаватель

Деятельность в области кино

Методист
Специалист
Хранитель фильмофонда

Централизованные бухгалтерии

Бухгалтер
Специалист
Экономист

Помимо должностей, указанных в настоящем перечне, к основному персоналу также относятся должности, образованные путем добавления слов "старший", "младший", "главный", "ведущий" (в соответствующем падеже) к вышеперечисленным должностям.

Приложение N 10
к Примерному положению
об оплате труда работников
государственных учреждений
культуры, искусства, кино и

государственных образовательных
организаций культуры и искусств
Кемеровской области, созданных
в форме учреждений

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
О РАСПРЕДЕЛЕНИИ ЦЕНТРАЛИЗОВАННОГО ФОНДА ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ, КИНО, ИСКУССТВА И ГОСУДАРСТВЕННЫХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВ
КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ, СОЗДАНЫХ В ФОРМЕ УЧРЕЖДЕНИЙ
Список изменяющих документов
(в ред. постановления Коллегии Администрации Кемеровской области
от 03.12.2013 N 558)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Примерное положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности руководителей учреждений в повышении качества работы учреждения, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей и выполнения дополнительных работ, которые не учитываются при установлении объемных показателей для определения группы оплаты труда руководителей, а также оказания материальной помощи.

1.2. Выплаты руководителям учреждений из средств централизованного фонда, сформированного учредителем учреждения, осуществляются в виде доплат, премий и материальной помощи.

1.3. Учредитель учреждения устанавливает централизуемую долю фонда оплаты труда по каждому учреждению (но не более 3 процентов) и распределяет полученный централизованный фонд на причитающиеся руководителям учреждений выплаты, установленные настоящим Примерным положением, на выплаты стимулирующего характера: за качество выполняемых работ; за выполнение объемных показателей, характеризующих результаты деятельности государственных учреждений культуры, искусства, кино и образовательных организаций культуры и искусств, в зависимости от группы оплаты труда руководителей; премии и разовые премии к знаменательным датам; материальную помощь.

1.4. Централизованный фонд указывается в штатном расписании учреждения отдельной строкой.

2. Порядок установления выплат из централизованного фонда

2.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются учредителем к должностному окладу руководителя:

2.1.1. Выплаты за выполнение объемных показателей, характеризующих результаты деятельности государственных учреждений культуры, искусства, кино и образовательных организаций культуры и искусств, в зависимости от группы оплаты труда руководителей устанавливаются учредителем по итогам месяца, квартала, года после рассмотрения итогов премирования в целом по учреждению.

По данным статистической отчетности по выполнению показателей эффективности деятельности учреждений, приведенных в разделе 3 настоящего Примерного положения, в зависимости от областной значимости учреждения и от группы оплаты труда устанавливаются следующие примерные повышающие коэффициенты к должностному окладу:

государственная филармония, музыкальный театр	-	1,4;
вне категории, в том числе областные драматические театры	-	1,25;
I группа, в том числе областные театры кукол	-	1,2;
II группа		1,15;
III группа		1,1;
IV группа, в том числе Дом художников, Дом литераторов	-	1,05

2.1.2. Допускается выплата премий, разовых премий к знаменательным датам и материальной помощи

руководителям учреждения за счет средств экономии централизованного фонда (сумма расчетных размеров премий, причитающихся руководителю за вычетом фактически начисленных сумм премий, исчисленных нарастающим итогом с начала года).

Материальная помощь выплачивается на основании письменного заявления руководителя.

2.2. Установление стимулирующих выплат и премий руководителям учреждений из средств централизованного фонда осуществляется коллегией департамента культуры и национальной политики Кемеровской области (далее - коллегия) с обязательным участием в ней представителя профсоюзного органа.

Решение коллегии оформляется протоколом, на основании которого учредитель издает приказ, который согласовывается с профсоюзным органом. Согласованный приказ является основанием для выплат.
